

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین هوش عاطفی و توانمند سازی کارکنان با رضایت شغلی آنان در دستگاه های اجرایی شهرستان ایزه

محل انتشار:

هشتمین کنفرانس بین المللی علوم مدیریت و حسابداری (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

یونس نوذریور - دانشجوی دکتری مدیریت صنعتی دانشگاه آزاد اسلامی دهقان (مدرس دانشگاه علمی کاربردی ایزه)

سودابه مقصودی - کارشناسی ارشد مدیریت سازمان دولتی دانشگاه آزاد اسلامی دهقان

خلاصه مقاله:

هدف این تحقیق بررسی رابطه بین هوش عاطفی و توانمند سازی کارکنان با رضایت شغلی آنان در دستگاه های اجرایی شهرستان ایزه بوده است. این تحقیق به لحاظ هدف، کاربردی و از نظر ماهیت و روش، از نوع همبستگی می باشد. جامعه آماری این تحقیق عبارت است از کلیه کارکنان سازمانهای یاد شده بالا که تعداد آن ها در سال ۱۳۹۴ به ۳۰۰۰ نفر بالغ گردیده است. از جامعه آماری مزبور بر اساس جدول کرجسی و مورگان (۱۹۷۰)، نمونه ای به حجم ۳۸۴ نفر تعیین گردیده است که به روش تصادفی طبقاتی و به شیوه سهمیه ای متناسب، سهم هر دستگاه و نیز کارکنان مربوطه مشخص شده است. ابزار گردآوری داده ها، سه پرسشنامه استاندارد بوده است. یافته های تحقیق حاکی از آن است که بین هوش عاطفی و توانمند سازی کارکنان (و نیز ابعاد آنها) با رضایت شغلی آنان رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. در خاتمه، به منظور بهبود هوش عاطفی و توانمند سازی کارکنان و ارتقای رضایت شغلی آنان، پیشنهادهای سازنده ای به مسئولین مربوطه ارائه گردیده است.

کلمات کلیدی:

هوش عاطفی، توانمند سازی کارکنان، رضایت شغلی کارکنان.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1511107>

