

عنوان مقاله:

بررسی رویکرد مدیریت دانش بر عملکرد سازمانی

محل انتشار:

هشتمین کنفرانس بین المللی علوم مدیریت و حسابداری (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

بیژن گورانی - کارشناسی حوزه ارتباطات و روابط عمومی، شهرداری قزوین، قزوین، ایران

مرضیه اوتادی - کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی، مدیریت مالی، موسسه آموزش عالی تاکستان، قزوین، ایران

رامین رحمانی - کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی، مدیریت پروژه، موسسه آموزش عالی تاکستان، قزوین، ایران

علیرضا رحمانی - کارشناسی ارشد مهندسی مکانیک، ساخت و تولید، دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات کرمانشاه، قزوین، ایران

خلاصه مقاله:

مدیریت دانش فرآیند طراحی، مدیریت و به اشتراک گذاری دانش در یک سازمان برای دستیابی به کارایی بهتر مانند کاهش هزینه های بازپرداخت، کار سریعتر و استفاده از بهترین روش ها است، هدف این پژوهش بررسی تاثیر روبه های مدیریت دانش بر عملکرد سازمانی با نقش تعدیل گر نوع تصمیم گیری می باشد. در این تحقیق روابط میان مهارت های تی شکل، همکاری، یادگیری، پشتیبانی فناوری اطلاعات به عنوان متغیر های مستقل با خلق دانش به عنوان متغیر میانجی بررسی گردیده و همچنین عملکرد به عنوان متغیر وابسته مورد آزمون قرار گرفته است. برای نمونه گیری از روش نمونه گیری تصادفی ساده استفاده گردید. در نهایت ۲۶۵ پرسشنامه برای تجزیه و تحلیل مورد تایید و تحلیل داده ها با کمک از روش معادلات ساختاری انجام گرفت. یافته ها نشان می دهند، توانمندی های مدیریت دانش، مهارت های تی شکل، همکاری، پشتیبانی فن آوری اطلاعات، یادگیری بر ایجاد دانش تاثیر دارد.

کلمات کلیدی:

عملکرد سازمانی، مدیریت دانش، اشتراک گذاری دانش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1511112>

