

عنوان مقاله:

بررسی ارتباط میان روشهای توانمندسازی نیروی انسانی بر خلاقیتسازمانی شهرداری زنجان

محل انتشار:

هشتمین کنفرانس بین المللی علوم مدیریت و حسابداری (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسنده:

سعید حیدری فرد - کارمند شهرداری زنجان

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف تبیین ارتباط میان عوامل اثر گذار بر توانمندسازی منابع انسانی با متغیرهای تعهد سازمانی، نظام جبران خدمات کارکنان، انگیزش کارکنان و ارزیابی عملکرد بر خلاقیت کارکنان شهرداری زنجان در سال صورت گرفته است. جامعه آماری تحقیق شامل ۷۰۰ نفر از پرسنل شهرداری زنجان می باشد که با استفاده از فرمول کوکران حجم نمونه به میزان ۲۴۹ نفر برآورد گردید. از روش همبستگیجهت آزمون فرضیات استفاده شد و تمامی متغیرهای توانمندسازی کارکنان دارای همبستگی مثبت با خلاقیت سازمانی شدند.

کلمات کلیدی:

خلاقیت کارکنان، مدیریت منابع انسانی، توانمندسازی پرسنل ' شهرداری زنجان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1511142>

