

عنوان مقاله:

حسابداری و گزارشگری مالی منابع انسانی یکپارچه شده

محل انتشار:

هشتمین کنفرانس بین المللی علوم مدیریت و حسابداری (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسنده:

سعید شبان - کارشناسی ارشد حسابداری دانشگاه آزاد اسلامی واحد نیشابور

خلاصه مقاله:

هدف اصلی هر واحد تجاری، حداکثر کردن ثروت سهامداران است و ثروت چیزی بیش از ارزشهای انباشته شده توسط واحد تجاری محسوب نمیشود. ارزشهایی که از طریق منابع انسانی و غیر انسانی آن واحد کسب و کار خلق میشود. عامل انسانی از مهم ترین مزایای رقابتی واحدهای کسب و کار محسوب میشود. اندازهگیری و گزارشگری منابع انسانی از قابل تامل ترین مباحث در حوزه مدیریت توسعه منابع انسانی است. حسابداری منابع انسانی به عنوان تکنولوژی تحت اختیار مدیریت واحد تجاری قرار دارد که به مدیریت و توسعه منابع انسانی بپردازد. مقاله حاضر، ابتدا به تعریف منابع انسانی و حسابداری منابع انسانی از دیدگاه های مختلف میپردازد و مراحل شکل گیری حسابداری منابع انسانی و مدل های مختلف ارزشگذاری منابع انسانی را به صورت مختصر توصیف میکند، سپس به تشریح کامل مدل حسابداری و گزارشگری مالی منابع انسانی یکپارچه شده میپردازد.

کلمات کلیدی:

منابع انسانی، حسابداری منابع انسانی یکپارچه شده، ارزش شغل، ارزش شاغل، ارزش شغل-شاغل.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1511155>

