

عنوان مقاله:

نقش سازمان های دولتی در پیشگیری از فساد در ایران

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی حقوق، فقه و فرهنگ (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسنده:

نجمه قیداری - دانشجوی دکتری تخصصی فقه و مبانی حقوق اسلامی

خلاصه مقاله:

موضوع فساد اداری از جمله معضلاتی است که تقریباً تمامی جوامع به طور کم و بیش با آن مواجه می باشند. امروزه در زمینه مبارزه با فساد اداری، بیشتر تاکید بر روی رویکردهایی است که بر پیشگیری از بروز چنین پدیده ای تمرکز می کند. این پژوهش به بررسی نقش فرهنگ سازمانی، به عنوان یکی از عوامل پیشگیرانه در کاهش فساد اداری پرداخته است. پژوهش حاضر از جنبه هدف کاربردی و نیز توسعه ای و از نظر ماهیت توصیفی پیمایشی است. پیشنهاد اصلی این تحقیق اولویت دادن به رویکرد فرهنگی و ساختاری در کنار رویکردهای رایج انضباطی بوده است. از جمله مولفه های فرهنگی موثر بر فساد اداری به ترتیب اولویت عبارتند از: ارزش های سازمانی، جامعه پذیری و هویت بخشی، کنترل رفتار، ارزش های فردی، ارزش های بنیادین و شیوه های انگیزشی. در نهایت مدلی مناسب در زمینه مولفه های فرهنگی موثر بر کاهش فساد اداری ارائه گردیده است. فساد اداری از جمله پدیده های سازمانی است که روند توسعه کشورها را به طور چشم گیری با مشکل روبرو می کند. رویکرد اساسی که این مقاله بر آن تاکید دارد این است که به جای اتکا بر رویه هایی که مبتنی بر تنبیه بعد از ارتکاب فساد است، ایجاد و راه اندازی یک سیستم پیشگیری از فساد که هسته مرکزی آن فرهنگ جامعه و فرهنگ سازمانی، امری ضروری است

کلمات کلیدی:

فرهنگ، فرهنگ سازمانی، فساد، فساد اداری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1511662>

