

عنوان مقاله:

نقش رهبری تغییر (تحول) در استقرار و توسعه سیستم های مدیریت کیفیت و نوآوری سازمان نمونه موردی، مراکز آموزشی شهرستان شهریار

محل انتشار:

ششمین همایش بین المللی مدیریت، حسابداری، اقتصاد و علوم اجتماعی (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسنده:

مهدی اردستانی - فوق لیسانس مدیریت امور شهری

خلاصه مقاله:

در محیط پویا و متغیر کنونی رشد و بقای سازمانها مستلزم ارتقای عملکرد سازمانی می باشد. تحقیقات نشان می دهد ارتقا و بهبود عملکرد سازمان ها به طور فزاینده ای به متغیرهای رهبری تحول آفرین و فعالیت های کارآفرینانه متکی می باشد. اگر چه در پژوهش های متعددی به صورت جداگانه، اثر رهبری تحول آفرین بر عملکرد سازمانی و اثر گرایش کارآفرینانه بر عملکرد سازمانی بررسی شده است، اما در خصوص تاثیر رهبری تحول آفرین و گرایش کارآفرینانه با عملکرد سازمانی، تحقیقی صورت نگرفته است. هدف اصلی این تحقیق بررسی رابطه رهبری تحول گرا بر یادگیری و عملکرد سازمانی در کارکنان مراکز آموزشی شهرستان شهریار می باشد. برای شکوفایی توانایی های کارکنان رفتار شهروندی نیاز به شناخت الگوهای رفتاری و رابطه آن با کارایی آن در اداره بهینه امور سازمانی است. سبک رهبری تحول آفرین می تواند به عنوان یکی از متغیرهای مهم تعیین کننده در رفتار سازمانی مورد توجه قرارگیرد جامعه آماری این تحقیق را کارکنان مراکز آموزشی شهرستان شهریار تشکیل می دهند. در این تحقیق از سه پرسشنامه رهبری تحول آفرین باس و اولیو (۲۰۰۰)، پرسشنامه قابلیت یادگیری سازمانی اوناگ و همکاران (۲۰۱۴) و پرسشنامه عملکرد سازمانی هرسی و گلداسمیت (۱۹۹۸) استفاده شد. برای سنجش بین متغیرهای تحقیق از آزمونهای کولموگروف - اسمیرنوف و آزمون همبستگی پیرسون استفاده شده است. نتیجه به دست آمده نشان داد که بین همه متغیرها در سطح اطمینان ۹۹ درصد همبستگی معنادار وجود دارد. لازم به ذکر است در بین متغیرهای تحقیق همبستگی بین رهبری تحولی و عملکرد سازمانی (۷۱۲/۰) بیشتر و همبستگی بین رهبری تحولی و یادگیری سازمانی (۴۲۲/۰) کمتر از سایر روابط می باشد. با توجه به یافته های تحقیق پیشنهادهایی می گردد در مراکز آموزشی شهرستان شهریار باید ترغیب کارکنان جهت پیوستن به شبکه های تخصصی علمی خارج از سازمان صورت گیرد و حضور کارکنان در همایش های علمی تسهیل شود.

کلمات کلیدی:

رهبری تحول گرا، یادگیری، عملکرد سازمانی، مراکز آموزشی جهاد دانشگاهی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1511904>

