

عنوان مقاله:

مطالعه و بررسی توانمند سازی کارکنان با تاثیر نقش مدیریت استراتژیک منابع انسانی در سازمانها

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی ایده های نوین در مدیریت، حسابداری، اقتصاد و بانکداری (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسنده:

محمد محمودی کرد خیلی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی (گرایش مدیریت منابع انسانی) دانشگاه آزاد اسلامی واحد فیروزکوه معاون
اموراداری و مسئول دبیرخانه اداره کل تشخیص و وصول درآمد شهرداری تهران

خلاصه مقاله:

امروزه موفقیت سازمان ها به کیفیت و سطح توانمندی منابع انسانی مرتبط بوده و توانمندسازی منابع انسانی به عنوان یکی از ابزارهای استراتژیک کسب مزیت رقابتی مطرح است و همچنین موفقیت هر سازمانی مستلزم در اختیار داشتن منابع انسانی ماهر و کارآمد می باشد. این پژوهش با هدف مطالعه و بررسی توانمند سازی کارکنان با تاثیر نقش مدیریت استراتژیک منابع انسانی در سازمانها انجام شده است. جهت بررسی هدف تحقیق، جامعه آماری تحقیق، اداره کل آموزش های شهروندی شهر تهران انتخاب شدند. و نتایج بدست آمده پس از جمع آوری و تجزیه و تحلیل داده ها با نرم افزارهای SPSS نتایج هر سه فرضیه اصلی را تأیید نمود. به عبارت دیگر مدیریت استراتژیک منابع انسانی تاثیر مثبت و معناداری بر توانمندسازی کارکنان در بین کارکنان اداره کل آموزش های شهروندی شهر تهران دارد.

کلمات کلیدی:

مدیریت استراتژیک منابع انسانی ، توانمندسازی نیروی انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1512993>

