

عنوان مقاله:

بررسی میزان گرایش مشارکت در نظام پیشنهادها توسط کارکنان سازمان های دولتی شهر سنندج

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس بین المللی چشم اندازهای نوین در مدیریت، حسابداری و کارآفرینی (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسنده:

حمیدرضا علیشاهی

خلاصه مقاله:

هدف کلی این تحقیق پیمایشی، بررسی میزان گرایش مشارکت در نظام پیشنهادها توسط کارکنان سازمان های دولتی شهر سنندج بود. جامعه آماری این پژوهش، کلیه ی کارکنان ش هر س نندج بودند که بر اساس آمار اخذ شده ۶۷ نفر کارمند رسمی در این سازمان ها مشغول به کار بوده اند. روش نمونه گیری این تحقیق، تمام شماری بود. ابزار گردآوری داده ها، پرسشنامه ی محقق ساخته ی بود که روایی آن به تایید متخصصان رسید و پایایی آن با استفاده از آلفای کرونباخ به میزان ۰/۸۹ به دست آمد. بر اساس یافته ها، میزان م شارکت کارکنان سازمان های دولتی در شهر سنندج، در نظام پیشنهادها در حد بالایی است. همچنین، از دیدگاه کارکنان، آمادگی فردی، آمادگی فرهنگی و آمادگی ساختاری برای مشارکت در نظام پیشنهادها وجود داشت. نتایج اولویت بندی عوامل مذکور نشان داد که آمادگی فردی بالاترین اولویت را در مشارکت در نظام پیشنهادها داراست.

کلمات کلیدی:

نظام پیشنهادها، مدیریت مشارکتی، سازمان های دولتی و شهر سنندج

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1514087>

