

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه احساس امنیت شغلی و ارتباط سنجی آن با سطح انگیزش و عملکرد شغلی کارکنان شبکه بهداشت شهرستان منوجان

## محل انتشار:

فصلنامه تحقیقات و نظریه های نوین مدیریت دولتی، دوره 1، شماره 1 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

## نویسنده:

صدیقه حسنی احمدیه - هیات علمی واحد کهنوج

## خلاصه مقاله:

هدف کلی پژوهش حاضر، بررسی رابطه احساس امنیت شغلی و ارتباط سنجی آن با سطح انگیزش و عملکرد شغلی کارکنان شبکه بهداشت شهرستان منوجان بوده است. این پژوهش از بعد هدف «کاربردی» و از بعد چگونگی گردآوری داده ها و روش کار در زمره ی «تحقیقات توصیفی- همبستگی» قرار می گیرد. بدین منظور، با توجه به پیشینه نظری و تجربی موجود، سه پرسشنامه ی احساس امنیت شغلی نیسی (۱۳۷۹)، پرسشنامه انگیزش شغلی هاگمن و اولدهام (۱۹۷۵) و پرسشنامه عملکرد شغل محقق ساخته استفاده شد. روایی محتوایی این پرسشنامه ۸۱۳٪ و پایایی آن از طریق آزمون آلفای کرونباخ ۸۷٪ بدست آمد. برای انجام کار، تعداد ۱۷۲ نفر از کارکنان شبکه بهداشت شهرستان منوجان در سال ۱۳۹۶ به روش نمونه گیری طبقه ای تصادفی انتخاب شده و با استفاده از پرسشنامه ی تلفیقی مورد بررسی قرار گرفتند. بعداز توزیع و جمع آوری پرسشنامه ها مدلی پیشنهاد و با استفاده از روش مدل معادلات ساختاری مورد آزمون قرار گرفت. نتایج در فصل چهارم نشان داد که مدل پیشنهادی با داده های این تحقیق برازش مناسبی دارد. بدین ترتیب براساس فرضیه های پژوهش، به تحلیل رابطه بین متغیرها بر یکدیگر پرداخته شد. داده ها با استفاده SPSS۲۳ و AMOS۲۳ مورد تجزیه و تحلیل قرارگرفت. لذا براساس تجزیه و تحلیل داده ها رابطه بین احساس امنیت شغلی با سطح عملکرد و انگیزش شغلی رابطه معنا دار و مثبتی وجود دارد یعنی بین آنها ارتباط معنا داری حاصل شده است

## کلمات کلیدی:

امنیت شغلی، انگیزش شغلی، عملکرد شغلی، شبکه بهداشت، منوجان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1515619>

