

عنوان مقاله:

تاثیر تعهد سازمانی بر تورش های رفتار مالی با نقش واسطه ای فرسودگی شغلی (مورد مطالعه: شرکت های شهرک صنعتی شیراز)

محل انتشار:

فصلنامه تحقیقات و نظریه های نوین مدیریت دولتی، دوره 1، شماره 1 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

حسن سلطانی - رئیس دبیرخانه هیات امنای دانشگاه آزاد اسلامی استان فارس

سید وجیه الله صادقیان - فارغ التحصیل کارشناسی ارشد مدیریت مالی واحد نی ریز

خلاصه مقاله:

تحقیق حاضر با هدف بررسی تاثیر تعهد سازمانی بر تورش های رفتار مالی با نقش واسطه ای فرسودگی شغلی انجام شده است. روش پژوهش توصیفی همبستگی و کاربردی بوده و جامعه آماری این تحقیق کلیه شرکت های شهرک صنعتی شیراز بوده که تعداد آنها برابر ۷۴۸ شرکت می باشد. بر اساس جدول مورگان حجم نمونه برابر ۲۵۹ نفر در نظر گرفته شد و روش نمونه گیری غیر تصادفی در دسترس تعیین شده است. جهت گردآوری داده ها از پرسشنامه های استاندارد تعهد سازمانی و فرسودگی شغلی و پرسشنامه محقق ساخته تورش های رفتار مالی استفاده شده است. روایی ابزار پژوهش بصورت محتوایی و پایایی آن با استفاده از ضریب آلفای کرونباخ مورد تایید قرار گرفته است. برای آزمون فرضیه ها از معادلات ساختاری و جهت تحلیل آن از نرم افزار AMOS استفاده شده است. نتایج پژوهش نشان داد که تعهد سازمانی بر فرسودگی شغلی تاثیر دارد، فرسودگی شغلی بر تورش های رفتار مالی تاثیر دارد، تعهد سازمانی بر تورش های رفتار مالی تاثیر دارد و تعهد سازمانی بر تورش های رفتار مالی با نقش واسطه ای فرسودگی شغلی تاثیر دارد.

کلمات کلیدی:

تعهد سازمانی، فرسودگی شغلی، تورش های رفتار مالی، تحلیل عاطفی، مسخ شخصیت، عدم موفقیت فردی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1515623>

