

عنوان مقاله:

تاثیر سیستم کنترل مدیریت در رفتارهای غیراخلاقی

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات اخلاق و رفتار در حسابداری و حسابداری، دوره 1، شماره 2 (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

سید حسین احمدی لنگری - دانشجوی دکتری حسابداری، واحد گرگان، دانشگاه آزاد اسلامی، گرگان، ایران

منصور گرکز - دانشیار، واحد گرگان، دانشگاه آزاد اسلامی، گرگان، ایران

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی تاثیر سیستم کنترل مدیریت در رفتارهای غیراخلاقی بود. مطالعه حاضر به دنبال اعتبارسنجی مدل نظری مطالعه لنگوین و مندوزا (۲۰۱۲) و آزمایش تئوری فرضیه های تهیه شده توسط نویسندگان، که آن ها را به صورت تجربی آزمایش نکردند، می باشد. بنابراین، سوالی که در این مطالعه بررسی شد، این بود که کدام ابعاد MCS نشان داده شده توسط لنگوین و مندوزا (۲۰۱۲)، درک عدالت سازمانی را افزایش داده و رفتار غیراخلاقی مدیران را کاهش می دهد؟ در این راستا، پرسشنامه ای بین مدیران ارشد و میانی شرکت های فعال در بازار بورس اوراق بهادار در بازه زمانی اردیبهشت ماه سال ۱۴۰۰ لغایت خردادماه سال ۱۴۰۰، توزیع گردید و براساس طرح پژوهشی پیمایشی، شامل پرسشنامه ای از لوسینا کلین و همکاران (۲۰۱۸) که ۱۱۴ پاسخ دهنده تکمیل نمودند، روابط بین متغیرهای پژوهش با فرضیه ارائه شده توسط لنگوین و مندوزا (۲۰۱۲) بررسی شد و داده ها با استفاده از نرم افزار PLS Smart نسخه ۳ مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفتند. نتایج حاصل از مدل سازی معادلات ساختاری نشان می دهد که مشارکت در تعیین اهداف، درک عدالت رویه ای را افزایش می دهد؛ یعنی روند مشارکت در تعیین اهداف منصفانه در نظر گرفته می شود، اما این امر با پاداش مدیران ارتباط نزدیکی ندارد. به همین ترتیب، نادیده گرفتن جنبه های کنترل نشده توسط مدیران در ارزیابی عملکرد، منجر به درک عدالت رویه ای و توزیعی نمی شود.

کلمات کلیدی:

سیستم کنترل مدیریت، رفتارهای غیراخلاقی، عدالت سازمانی، مدیران، عدالت رویه ای، عدالت توزیعی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1515643>

