

عنوان مقاله:

آسیب شناسی ادغام سیستم آموزش پزشکی با ستاد عالی در یک سازمان بهداشتی درمانی؛ یک تحقیق کیفی

محل انتشار:

فصلنامه پژوهش سلامت، دوره 2، شماره 2 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

مهدی ابراهیم نیا - Health Management Research Center, Baqiyatallah University of Medical Sciences, Tehran, Iran

علی فرزانه - Health Management Research Center, Baqiyatallah University of Medical Sciences, Tehran, Iran

محمد جواد احمدی زاده - مرکز تحقیقات علوم رفتاری، پژوهشگاه علوم پزشکی بقیه ا... (عج)، تهران، ایران

عباس عبادی - گروه مدیریت، دانشکده پرستاری، دانشگاه علوم پزشکی بقیه ا... (عج)، تهران، ایران

احمد عامریون - گروه مدیریت خدمات بهداشتی و درمانی، دانشکده بهداشت، دانشگاه علوم پزشکی بقیه ا... (عج)، تهران، ایران

شهرام توفیقی - گروه مدیریت خدمات بهداشتی و درمانی، دانشکده بهداشت، دانشگاه علوم پزشکی بقیه ا... (عج)، تهران، ایران

علی ایوبیان - گروه مدیریت خدمات بهداشتی و درمانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران شمال، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

مقدمه: ادغام یکی از انواع تغییرات ساختاری است که با هدف تمرکز تصمیم گیری، صرفه جویی در منابع و افزایش بهره وری انجام می شود. آسیب شناسی بعنوان مقدمه تحول و بازسازی سازمان، فرآیندی نظام مند از جمع آوری داده ها برای حل مشکلات، چالش ها و محدودیت های آن است. این تحقیق با هدف ارزیابی نتایج ادغام مجموعه آموزش پزشکی با ستاد نظام ارائه خدمات بهداشتی درمانی در یک سازمان بهداشتی درمانی انجام شد. مواد و روش ها: این پژوهش کیفی در یک سازمان بهداشتی و درمانی انجام گرفته است. نمونه ها شامل ۱۸ نفر از مدیران عالی و ارشد سازمان بودند که به صورت هدفمند انتخاب شدند. داده های مصاحبه های نیمه ساختاریافته با روش تحلیل محتوای کیفی با استفاده از نرم افزار آماری MAXQDA¹⁰ آنالیز گردید. اعتبار آنالیز با ارزیابی بیرونی، ارزیابی مصاحبه گران و ارزیابی مشارکت کنندگان در سطح ۸۵ درصد و پایایی آنالیز با روش کدگذاری مجدد در سطح ۹۰ درصد تایید شد. یافته ها: ادغام در چهار زمینه تمرکز، ماموریت، هماهنگی و اثربخشی دارای نقاط قوت و ضعف مختلفی بود. ادغام باعث کوچک شدن ساختار اداری و افزایش کارایی شد، ولی نتوانست اثربخشی زیادی را کسب نماید. همچنین تداخل ستاد و صف باعث تضعیف آموزش پزشکی گردید به طوری که ۶۷ درصد مدیران با این ادامه ادغام مخالف بودند. نتیجه گیری: آسیب شناسی وضع موجود و تعیین هدف قبل از انجام ادغام ضروری بنظر می رسد. کسب نظرات مدیران بخش های مختلف سازمان به تحقق اهداف ادغام کمک خواهد کرد.

کلمات کلیدی:

Integratıon, Medical education, Organizational structure, Diagnosis
پزشکی، ساختار سازمانی، آسیب شناسی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1516171>



