

عنوان مقاله:

پیش بینی خشنودی شغلی بر اساس انعطاف پذیری و تعهد شغلی در آموزگاران

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی یافته های نوین در مدیریت، روان شناسی و حسابداری (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 24

نویسندگان:

سمیرا رضایی - کارشناسی ارشد روانشناسی تربیتی، همدان، ایران

حامد اکبری - کارشناسی ارشد روانشناسی تربیتی، همدان، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از تحقیق حاضر، پیش بینی خشنودی شغلی بر اساس انعطاف پذیری و تعهد شغلی در آموزگاران مدارس ابتدایی شهر همدان بوده است. روش تحقیق توصیفی از نوع همبستگی و جامعه آماری شامل کلیه آموزگاران مدارس ابتدایی ناحیه یک شهر همدان با تعداد ۴۸۰ نفر در سال تحصیلی ۱۴۰۰-۱۴۰۱ که از بین آنها ۲۱۴ نفر بر اساس جدول نمونه گیری کرجسی و مورگان و به روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب و مورد آزمون قرار گرفتند. جهت گردآوری اطلاعات از پرسشنامه های خشنودی شغلی اسمیت، کندال و هالین (۱۹۶۹)، پرسشنامه ویژگی های شخصیتی نئو (جهت متغیر انعطاف پذیری) و تعهد سازمانی مودای، استیز و پورتر (۱۹۷۹) استفاده شده است. نتایج بدست آمده از سنجش فرضیه های تحقیق که با استفاده از آزمون های رگرسیون خطی چندگانه و ضریب همبستگی پیرسون و با بکارگیری نرم افزار SPSS نسخه ۲۶ انجام شده نشان داد خشنودی شغلی بر اساس انعطاف پذیری و تعهد شغلی در آموزگاران مدارس ابتدایی شهر همدان قابل پیش بینی است ($P < 0/05$) و بین خشنودی شغلی با متغیر انعطاف پذیری و تعهد شغلی در آموزگاران مورد مطالعه رابطه مثبت و معناداری وجود دارد ($P < 0/05$).

کلمات کلیدی:

خشنودی شغلی، انعطاف پذیری، تعهد شغلی، آموزگاران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1517912>

