

عنوان مقاله:

بررسی میزان غیبت از کار پرستاران به علت بیماری بر اساس کدهای کتاب ICD-10: یک مطالعه مقطعی

محل انتشار:

چهارمین همایش ملی تحقیقات میان رشته ای در مدیریت و علوم پزشکی (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

سیدمجید حسینی - متخصص داخلی دانشگاه علوم پزشکی مشهد، مشهد، ایران

زهرا ابراهیمی - دانشجوی دکتری مدیریت منابع انسانی دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران شمال، تهران، ایران

اشرف گرامی نامقی - مسئول واحد برنامه ریزی و نگهداشت منابع انسانی مجتمع آموزشی، پژوهشی و درمانی امام رضا(ع) مشهد، مشهد، ایران

خلاصه مقاله:

مهم ترین سرمایه انسانی در سازمان ها جهت نیل به اهداف سازمانی منابع انسانی می باشد. غیبت از کار بدلیل بیماری یا مرخصی استعلاجی یا وجه پنهان غیبت از کار می تواند بهره وری منابع انسانی را کاهش دهد. این مطالعه با هدف بررسی مرخصی های استعلاجی پرستاران بر اساس کدهای کتاب طبقه بندی بین المللی بیماری ها (ICD-10) انجام شد. مطالعه حاضر به روش مقطعی در مجتمع بیمارستانی امام رضا(ع) شهر مشهد انجام شد. روش نمونه گیری به صورت سرشماری بود. تجزیه و تحلیل داده ها توسط نرم افزار آماری SPSS.۷۲۲ صورت گرفت. نتایج نشان داد که بیماری کووید ۱۹ با (۲۵/۷ درصد)، زنان و زایمان با (۲۰/۷ درصد) و بیماری های سیستم اسکلتی عضلانی و بافت همبند با (۱۴/۹ درصد) بیشترین میزان استعلاجی پرستاران را به خود اختصاص می دادند. بین وضعیت استخدام و میزان استعلاجی گزارش شده رابطه ی معنی داری وجود داشت $P\text{-Value}=0.026$. اما بین سن، سابقه کاری، جنسیت، وضعیت تاهل با میزان استعلاجی ارتباط معنی داری مشاهده نشد. بر اساس نتایج این مطالعه توجه به گروه های در معرض خطر یا پرخطر، استفاده از رویه های مناسب مدیریت منابع انسانی و انجام مداخلات ارگونومیک بر اساس نوع بیماری به ویژه در پاندمی ها کاملاً ضروری قلمداد می شود.

کلمات کلیدی:

مرخصی استعلاجی، غیبت، پرستاران، بیمارستان، طبقه بندی بین المللی بیماری ها

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1517969>

