

عنوان مقاله:

تاثیر تفکر استراتژیک بر توسعه منابع انسانی با نقش میانجی اثربخشی آموزشی (مورد مطالعاتی افراگستر گلزار)

محل انتشار:

فصلنامه پژوهش های علوم مدیریت، دوره 4، شماره 10 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

علی دست فروش - گروه مدیریت و کسب و کار، واحد تهران جنوب، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

امیرعباس صالحی ساری قیه - گروه مدیریت بازرگانی واحد تهران جنوب دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

شاپور صالحی فرگنی - دکتری DBA منابع انسانی، دانشکده مدیریت، دانشگاه تهران، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از انجام این پژوهش، بررسی تاثیر تفکر استراتژیک بر توسعه منابع انسانی با نقش میانجی اثربخشی آموزشی (مورد مطالعاتی افراگستر گلزار) است. برخورداری از بینش استراتژیک در رویارویی با مقوله مدیریت و فراگیری آن که چگونه می توان ابزار تجزیه و تحلیل استراتژیک را در تنظیم و بر اجرای استراتژی به کار گرفت، و امروزه هیچ سازمانی بدون توجه به نیروی انسانی و نقش سازنده آن در ارائه خدمات، قادر به ادامه حیات نیست. پژوهش حاضر از نظر هدف کاربردی و به لحاظ ماهیت و از نظر شیوه اجرا، توصیفی و از نوع تحقیقات کمی است. جامعه آماری این پژوهش را جامعه آماری این پژوهش شامل ۳۰ نفر از کارکنان شرکت افراگستر گلزار در استان تهران می باشد. از میان پرسشنامه های توزیع شده ۱۹ پرسشنامه تکمیل و جمع آوری گردیده است. به منظور پایایی پرسشنامه از ضریب آلفای کرونباخ استفاده شده است. نتایج نشان می دهد مقدار آلفای محاسبه شده برای کل پرسشنامه ۰.۹۵۲ است. از آنجاکه مقادیر به دست آمده بیشتر از ۷۰٪ می باشد می توان گفت پایایی مورد تأیید قرار می گیرد. برای تعیین روایی پرسشنامه از نظر خبرگان و اساتید استفاده شده است. بر اساس نتایج رگرسیون تفکر استراتژیک تاثیر مثبتی بر کیفیت یادگیری و رضایت شغلی دارد. بر اساس نتیجه فرضیه پژوهش به مدیر شرکت مذکور توصیه می گردد بیشتر از تفکر استراتژیک در اداره شرکت بهره ببرد. تفکر استراتژیک موجب به وجود آمدن همسویی کارمندان و تعهد مشترک در سازمان می شود. در این پژوهش برای تجزیه و تحلیل داده ها از روش های آماری رگرسیون خطی و آزمون کلموگروف اسمیرنوف به کمک نرم افزار علوم اجتماعی آماری استفاده شده است.

کلمات کلیدی:

تفکر استراتژیک، توسعه منابع انسانی، اثربخشی آموزشی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1519273>

