

عنوان مقاله:

بومی سازی مدل معماری سازمانی برای دانشگاه آزاد اسلامی

محل انتشار:

فصلنامه مدیریت عملیات، دوره 1، شماره 2 (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 32

نویسندگان:

معصومه سرایی - Department of Educational Sciences. Faculty of Humanities. Azad University, Tabriz Branch. Iran

امید علی حسین زاده - Assistant Professor, Department of Educational Management, Shabestar Branch, Islamic Azad University, Shabestar, Iran

اسداله خدیوی - Al-Zahra Department, Farhangian University. Tabriz. Iran

خلاصه مقاله:

افزایش مزیت رقابتی در دانشگاه ها نیازمند یکپارچگی و انسجام فرایندها و استفاده بهینه از تمامی منابع و دارایی های پنهان و نهان است. کاربست رویکردی جامع همانند معماری سازمانی است. این پژوهش با هدف بومی سازی مدل معماری سازمانی برای دانشگاه با استفاده از چارچوب توگف به روش توصیفی پیمایشی، و جمع آوری داده ها به سبک آمیخته (کیفی و کمی) با استفاده از روش دلفی حجم نمونه ۳۰ نفر و نمونه گیری گلوله برفی و به روش نظریه زمینه ای و دلفی با استفاده از ابزار محقق ساخته (آلفای کرونباخ، ۹۱۳٪) اطلاعات جمع آوری شده و برای تحلیل داده ها از روش سنتز پژوهی و کدگذاری باز و جهت تحلیل آماری از مدلسازی معادلات ساختاری، نرم افزارهای اس پی اس اس ۲۶، اسمارت پی ال اس ۳.۲ استفاده شد. نتایج نشان می دهد معماری سازمانی بومی شده برای دانشگاه دارای سه متغیر کلیدی معماری کسب و کار، معماری تکنولوژی و معماری سیستم های اطلاعاتی بوده و شاخص برازش نیکویی کلی مدل (اس آر ام آر) با مقدار ۰.۲۳٪ کمتر از ۰.۸۰ نشان از مناسب بودن مدل می باشد.

کلمات کلیدی:

TogF framework, Enterprise Architecture Academic, Business Architecture, Technology Architecture and Information Systems Architecture

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1519329>

