

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین تحول سازمانی و ویژگی شخصی بارویکرداسلامی کارکنان اداره آموزش و پرورش شهرستان چرداول

محل انتشار:

نهمین همایش ملی علمی پژوهشی روانشناسی و علوم تربیتی (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

نویسندگان:

رضا شریفی راد - کارشناسی آموزش ابتدایی

سمیه موسی بیگی - کارشناسی آموزش ابتدایی

خلاصه مقاله:

این تحقیق با هدف بررسی ارتباط تعهد سازمانی با ویژگیهای شخصی بارویکرداسلامی کارکنان اداره آموزش و پرورش شهرستان چرداول در سال تحصیلی ۱۳۹۴-۱۳۹۵ به انجام رسید. نوع تحقیق با توجه به هدف، کاربردی و از نظر ماهیت و روش توصیفی می باشد که با استفاده از مطالعات میدانی به بررسی وضعیت موجود پرداخته است. جامعه آماری مورد نظر کلیه کارکنان اداره آموزش و پرورش شهرستان بوده، که از این تعداد براساس فرمول محاسبه حجم نمونه کرجسی و مورگان (۱۹۷۰) تعداد ۱۰۳ نفر به عنوان جامعه نمونه انتخاب شده اند. ابزار اندازه گیری، پرسشنامه ۱۵ سوالی (OCQ) مودای، پورتر و استیز به همراه سوالات ویژگیهای فردی و شخصی بوده است که با ضریب آلفای کرونباخ ۰.۷۶۴ پایایی آن اثبات و روایی آن نیز طبق نظر اساتید فن مورد تایید واقع شده است. در تجزیه و تحلیل یافته های تحقیق از شیوه های توصیف آماری از قبیل: جداول توزیع فراوانی، شاخصهای مرکزی و شاخصهای پراکندگی و در بخش استنباطهای آماری از روش آزمون t برای نمونه های مستقل و روش ANOVA و رگرسیون خطی ساده یک متغیره برای بررسی فرضیات تحقیق استفاده شده است. نتایج حاصل از تجزیه و تحلیل یافته ها نشان می دهد که رابطه معناداری بین تعهد سازمانی با سن، جنسیت، سطح تحصیلات، وضعیت تاهل و میزان حقوق و دستمزد وجود نداشته و تنها بین سابقه خدمت تعهد سازمانی و رابطه معنی دار دیده می شود.

کلمات کلیدی:

تعهد سازمانی - ویژگیهای شخصی - کارکنان - شهرستان چرداول

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1521571>

