

عنوان مقاله:

بررسی آسیب های شغلی به منظور ایجاد رضایت در کارکنان شهرداری تهران

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدل ها و تکنیکهای کمی در مدیریت (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسنده:

اکرم مویدی - پژوهشگر و نویسنده شهرداری تهران و کارشناسی ارشد امور فرهنگی - مدیریت امور فرهنگی دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات تهران - ایران

خلاصه مقاله:

خلاصه کار قسمت اعظمی از اوقات زندگی هر فرد را به خود اختصاص می دهد، حتی انسان از طریق کار نیازهای زندگیش را برطرف می کند و در عین حال از کار نیز لذت می برد و به خاطر کار کردن زندگی می کند. کار ضرورت توسعه است و توسعه تامین کننده منافع ملت و آحاد افراد جامعه است. نیروی شاغل بخش مولد جامعه را تشکیل می دهد، به همین دلیل شرایط، محیط و توجه به بهداشت روانی در محیط کار اهمیت زیادی دارد. : آسیبهای ناشی از کار به عنوان مشکلات حادثه ای مرتبط با کار تعریف میشوند که میتواند منجر به از دست دادن کار، محدودیت کاری، خستگی و فرسودگی و یا تغییر شغل و نیز سبب تغییر در کیفیت زندگی افراد و خانواده آنها شوند و اثرات منفی جبران ناپذیری را بر جای گذارند. مطالعه حاضر که به بررسی آسیب های شغلی کارکنان شهرداری تهران از سه بعد اصلی درون فردی، بین فردی و فرافردی پرداخت. این در حالی است که حوادث و آسیب های شغلی را میتوان از دیدگاه های مختلف انسانی، اجتماعی و اقتصادی نیز مورد بررسی قرار داد.

کلمات کلیدی:

کلمات کلیدی: آسیب های شغلی، کارمندان، شهرداری تهران.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1521774>

