

عنوان مقاله:

تبیین ارتباط بین ساختار سازمانی و میزان کارآفرینی سازمانی (مورد مطالعه: کارکنان شهرداری منطقه ۱۶ شهر تهران)

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی مطالعات اجتماعی، حقوق و فرهنگ عامه (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسنده:

بهروز جباری - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی، موسسه آموزش عالی مهر البرز، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر تبیین ارتباط بین ساختار سازمانی و میزان کارآفرینی سازمانی در میان کارکنان شهرداری منطقه ۱۶ شهر تهران می باشد. پژوهش حاضر از نوع توصیفی- پیمایشی است. حجم نمونه در پژوهش حاضر، از طریق جدول کرجسی-مورگان ۱۴۰ نفر مشخص شد. داده ها از طریق پرسشنامه های استاندارد گردآوری شد و در نهایت با استفاده از نرم افزار SPSS مورد بررسی قرار گرفتند. یافته ها نشان داد بین پیچیدگی و نوآوری سازمانی و همچنین بین پیچیدگی و خطرپذیری رابطه مثبتی وجود ندارد. بین دو متغیر پیچیدگی و پیشگامی رابطه معناداری وجود ندارد. بین رسمیت و نوآوری سازمانی رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. بین دو متغیر رسمیت و خطرپذیری رابطه معناداری وجود ندارد. بین دو متغیر رسمیت و پیشگامی رابطه معناداری وجود ندارد. بین دو متغیر تمرکز و نوآوری؛ تمرکز و خطرپذیری؛ تمرکز و پیشگام بودن رابطه منفی وجود دارد. نتایج این پژوهش نشان داد که بین مولفه های ساختار سازمانی و مولفه های کارآفرینی سازمانی رابطه معکوسی وجود دارد.

کلمات کلیدی:

ساختار سازمانی، کارآفرینی سازمانی، شهرداری منطقه ۱۶ شهر تهران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1522776>

