

عنوان مقاله:

بررسی رابطه مدیریت مشارکتی با عملکرد شغلی کارکنان شهرداری منطقه ۱۷ شهر تهران

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی مطالعات اجتماعی، حقوق و فرهنگ عامه (سال: ۱۴۰۱)

تعداد صفحات اصل مقاله: ۱۲

نویسنده:

فرامرز بادینار - کارشناسی روابط عمومی، دانشگاه علمی- کاربردی، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه مدیریت مشارکتی با عملکرد شغلی کارکنان شهرداری منطقه ۱۷ شهر تهران انجام شد. روش پژوهش حاضر از نظر هدف کاربردی، از نظر داده ها کمی، از نظر ماهیت و نوع مطالعه از نوع همبستگی است. جامعه آماری تحقیق حاضر را کلیه کارکنان شاغل در شهرداری منطقه ۱۷ شهر تهران تشکیل میدهد که تعداد ۲۸۵ نفر به صورت تصادفی ساده مورد مطالعه و بررسی قرار گرفتند. ابزار سنجش پژوهش حاضر را به ترتیب دو پرسشنامه ۲۰ سوالی طراحیالگوی مشارکت (ناستی زایی، ۱۳۹۳) و پرسشنامه ۲۷ سوالی عملکرد شغلی (دارنده، ۱۳۸۹) تشکیل داد. یافته های پژوهش نشان داد که بین مولفه های مدیریت مشارکتی که عبارتند از: مشارکت در هدف گذاری، مشارکت در تصمیم گیری، مشارکت در نظارت و کنترل، مشارکت در تغییر و نوآوری و مشارکت در ارزشیابی با عملکرد شغلی کارکنان شاغل در شهرداری منطقه ۱۷ شهر تهران رابطه مثبت و معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

مدیریت مشارکتی، عملکرد شغلی، هدفگذاری، تصمیم گیری، نظارت و کنترل، تغییر و نوآوری، ارزشیابی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1522786>

