

عنوان مقاله:

بررسی رابطه مولفه های فرهنگ سازمانی با مدیریت دانش در کارکنان شهرداری منطقه ۱۲ شهر تهران

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی مطالعات اجتماعی، حقوق و فرهنگ عامه (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسنده:

مریم حسنی مقدم - کارشناسیارشد مدیریت اجرایی، گرایش بازاریابی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکزی، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی رابطه مولفه های فرهنگ سازمانی با مدیریت دانش میباشد. جامعه آماری این پژوهش کلیه کارکنان شهرداری منطقه ۱۲ شهر تهران در سال ۱۳۹۵ با حجم نمونه ۲۵۰ نفر را تشکیل میدهد و برای انتخاب گروه نمونه افزایش دقت اندازه گیری از روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای استفاده شد و حجم نمونه با استفاده از فرمول کوکران برابر با ۲۴۸ نفر به دست آمد که آن را معادل ۲۵۰ نفر در نظر می گیریم. ابزار گردآوری اطلاعات با استفاده از پرسشنامه های استاندارد فرهنگ سازمانی دنیسون (۲۰۰۰) و پرسشنامه استاندارد مدیریت دانش کنراد و نیومن میباشد. نتایج نشان داد که فرهنگ سازمانی و مولفه های آن (مشارکت، ثبات و یکپارچگی، انعطاف پذیری، رسالت) با مدیریت دانش رابطه دارد و نتایج حاصل از آزمون فریدمن برای مولفه های فرهنگ سازمانی به ترتیب مولفه مشارکتی، مولفه ثبات و یکپارچگی، مولفه انعطاف پذیری و مولفه ماموریتی می باشند.

کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی، مشارکت، ثبات و یکپارچگی، انعطاف پذیری، ماموریت، مدیریت دانش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1522793>

