

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر رهبری تحول آفرین بر رفتار شهروندی سازمانی (مطالعه موردی: شهرداری منطقه ۴ مشهد)

محل انتشار:

نخستین کنفرانس ملی تحول گرایی در مدیریت (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

نوید حبیبی - دکترای مدیریت دولتی، دانشیار دانشگاه آزاد اسلامی، مشهد، ایران

حامد صادقی - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی، مشهد، ایران

خلاصه مقاله:

تحقیق حاضر با هدف بررسی تاثیر رهبری تحول آفرین بر رفتار شهروندی سازمانی انجام گرفته است. جامعه آماری تحقیق کلیه کارکنان منطقه ۴ شهرداری مشهد به تعداد ۱۲۰ نفر میباشند؛ که به دلیل محدود بودن تعداد جامعه، از روش سرشماری برای انتخاب نمونه آماری استفاده گردید در این تحقیق از پرسشنامه رهبری تحول آفرین باس و اولیو (۲۰۰۰) و پرسشنامه رفتار شهروندی سازمانی اورگان و کانوسکی (۱۹۹۸) استفاده گردید این تحقیق از نظر روش اجرا توصیفی- همبستگی است. پایایی پرسشنامه ها با استفاده از ضریب آلفای کرونباخ بالاتر از ۰/۷ به دست آمد که میتوان گفت ابزار از پایایی مناسب برخوردار است. در این پژوهش جهت تجزیه و تحلیل داده ها از روشهای آمار توصیفی و استنباطی استفاده گردیده است. در قسمت آزمون فرضیات تحقیق، با استفاده از نرم افزار SPSS نسخه ۲، از آزمون همبستگی پیرسون استفاده شد. یافته ها نشان داد که رهبری تحول آفرین به طور مثبتی بر بروز رفتار شهروندی سازمانی موثر است.

کلمات کلیدی:

رهبری تحول آفرین، رفتار شهروندی سازمانی، رفتار، رهبری.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1525099>

