

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر ویژگی های مدیریت کوانتومی بر توسعه منابع انسانی در بین مدیران

## محل انتشار:

نخستین کنفرانس ملی تحول گرایی در مدیریت (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

## نویسندگان:

سمانه پرهت - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی گرایش تحول

داوود شفیعی پور - استاد یار دانشگاه پیام نور مرکز بافقدانشگاه: پیام نور مرکز تفت

## خلاصه مقاله:

نفوذ علمی تئوری کوانتوم، موجب شده تا اصول و مفاهیم آن به صورت یک رویکرد علمی در دیگر رشته ها از جمله در علوم آموزشی و توسعه منابع انسانی مورد استفاده قرار گیرد. این مطالعه بر بررسی تاثیر ویژگی های مدیریت کوانتومی بر توسعه منابع انسانی در بین مدیران متمرکز میباشد. روش انجام تحقیق با توجه به موضوع و اهداف مورد پژوهش توصیفی و از نوع همبستگی است و گردآوری اطلاعات به صورت میدانی است. نتایج حاکی از آن است که ویژگی های مدیریت کوانتومی بر توسعه منابع انسانی تاثیر مثبت و مستقیم دارد یعنی با افزایش مدیریت کوانتومی در سازمان توسعه منابع انسانی بهبود و افزایش می یابد.

## کلمات کلیدی:

مدیریت کوانتومی، توسعه منابع انسانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1525117>

