

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه عزت نفس مدیران زن و اثر بخشی سازمانی مدیران در مدارس دخترانه منطقه ۱۸ تهران

## محل انتشار:

نخستین کنفرانس ملی تحول گرایی در مدیریت (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسنده:

شیلا معینی رستگار - کارشناس ارشد حقوق بین الملل

## خلاصه مقاله:

نتایج تحقیقات و مطالعات انجام گرفته بر روی عزت نفس، به نقش اساسی عزت نفس در رابطه با سازگاری عاطفی، هیجانی و شناختی تاکید کرده اند و عزت نفس پایین را حداقل به منزله یک عامل مستعد کننده ناراحتی ها و اختلالات روانی قلمداد نموده است. هدف از پژوهش حاضر بررسی رابطه بین عزت نفس مدیران زن دبیرستان های منطقه ۱۸ و اثر بخشی آنان است. بر این منظور، جامعه آماری شامل کلیه مدیران زن دوره دبیرستان منطقه ۱۸ تهران بودند که از این تعداد نمونه ای به روش تصادفی ساده شامل ۱۰۰ نفر انتخاب شد و مورد تجزیه و تحلیل از طریق نرم افزار spss قرار گرفت. بر اساس یافته های بدست آمده می توان نتیجه گرفت که بین عزت نفس مدیران و اثر بخشی آنان در مدارس منطقه ۱۸ رابطه مستقیم و معنی دار وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

عزت نفس، اثر بخشی سازمانی، مدیران زن.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1525133>

