

عنوان مقاله:

تبیین رابطه رهبری فضیلت گرا با تعهد سازمانی در پردیس علوم رفتاری و اجتماعی دانشگاه تهران

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مدیریت و صنعت (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

فاطمه جعفری - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه تهران، تهران، ایران

میترا عزتی - استادیار گروه مدیریت و برنامه ریزی آموزشی دانشگاه تهران، تهران، ایران

وحید مهربانی - استادیار گروه مدیریت و برنامه ریزی دانشگاه تهران، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

بدون شک سبک رهبری یکی از مهم ترین عناصر در موفقیت یا شکست یک سازمان است. باتوجه به تغییرات روزافزون در سازمان ها و نیاز وفق سازمان با این تغییرات، عنصر رهبری از اهمیت بسیار زیادی برخوردار است. در قرن ۲۱ سازمان ها سمت و سویی اخلاقی پیدا نموده اند و سبک های رهبری که رنگ و بویی اخلاقی دارند از اهمیت زیادی برخوردار شده اند و سبک رهبری فضیلت گرا یکی از این نوع سبک های رهبری می باشد که طرفداران خود را دارد. ونگ رهبری فضیلت گرا را این چنین تعریف کرده است: یک رابطه رهبری - پیرو که در آن الگو های موقعیتی رهبری از فضایل (شجاعت، عدالت، دور اندیشی، صداقت، انسانیت و اعتدال) باعث می شود پیروان رهبری خود را به عنوان فردی پارسا و با تقوا درک کنند و رفتار های رهبر را یاد بگیرند. هدف پژوهش حاضر تبیین رابطه رهبری فضیلت گرا با تعهد سازمانی در پردیس علوم رفتاری و اجتماعی دانشگاه تهران می باشد. پژوهش حاضر توصیفی و از نوع همبستگی است و از منظر هدف، پژوهشی کاربردی است. جامعه آماری این پژوهش شامل کلیه کارکنان پردیس علوم رفتاری و اجتماعی دانشگاه تهران میباشد که تعداد ۱۶۲ نفر از طریق فرمول کوکران به عنوان نمونه انتخاب شدند. برای نمونه گیری از روش نمونه گیری طبقه ای استفاده شد. ابزار گردآوری داده ها پرسشنامه بوده است. جهت تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزار آماری SPSS استفاده شده است. یافته های پژوهش نشان می دهد که بین مولفه های رهبری فضیلت گرا (شجاعت، عدالت، اعتدال، انسانیت، دوراندیشی و توانمندسازی) و تعهد سازمانی همبستگی مثبت و معنی داری وجود دارد. همچنین طبق نتایج آزمون همبستگی پیرسون بین رهبری فضیلت گرا و تعهد سازمانی در جامعه آماری مربوطه همبستگی مثبت و معنادار ۷۴٪ در سطح اطمینان ۹۵٪ وجود دارد. همبستگی مثبت نشان دهنده این است که با به کارگیری بیشتر از این نوع سبک رهبری، نمرات مربوط به تعهد سازمانی کارکنان افزایش خواهد یافت.

کلمات کلیدی:

رهبری، رهبری فضیلت گرا، تعهد سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1525789>

