

عنوان مقاله:

تاثیر ساختار سازمانی بر کارآفرینی کارکنان در شهرداری تهران

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدل ها و تکنیکهای کمی در مدیریت (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسنده:

اکرم مویدی - پژوهشگر و نویسنده شهرداری تهران و کارشناسی ارشد امور فرهنگی - مدیریت امور فرهنگی دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات تهران - ایران

خلاصه مقاله:

خلاصه تغییرات و دگرگونی نظام های اجتماعی- اقتصادی عصر حاضر، ریشه در پیشرفت و تغییرات به وجود آمده در علم و تکنولوژی دارد. که این به نوبه خود منجر به تغییر علایق و ذائقه ها گردیده است. بدون تردید سازمانهای عصر حاضر با تحولات و تهدیدات گسترده بین المللی روبرو هستند. از این رو تضمین و تداوم حیات و بقا سازمانها نیازمند یافتن راه حلها و روشهای جدید مقابله با مشکلات میباشد که به نوآوری، ابداع، خلق محصولات، فرآیندها و روشهای جدید بستگی زیادی دارد. مسائل امروز سازمانها با راه حلهای دیروز حل شدنی نیست و پیش بینی آینده، مشکلات آتی را حل نمیکند، بلکه باید برای پیش سازی آینده اقدام کرد. امروزه شرایط محیطی و قواعد بازی رقابت به حدی بیرحم، پیچیده، پویا و نامطمئن شده است که سازمانها دیگر نمیتوانند تنها با تغییرات روتینایی مثل تغییر روشها، سیستمها، ساختار، تکنولوژی و .. حیات و بقای بلند مدت خود را تضمین کنند. سیستم پیشنهادت نمیتواند افراد را خلق کند، نمیتواند قالبهای غلط ذهنی آنها را مورد شناسایی قرار داده و اصلاح کند. کار گروهی افرادی که مدلهای ذهنی غلط و توسعه نیافته دارند کار گروهی نیست بلکه گروه کاری است. لذا سازمانهای امروزه باید انقلابی در اذهان مدیران و کارکنان خود به وجود آورند تا اساسا مفهوم سازمان، کار، کیفیت، رقابت، سود و .. در نظر آنها دگرگون شود. از این رو مدیریت مدلهای ذهنی مطرح و مورد توجه قرار گرفته، به طوری که وظیفه اصلی مدیر را شناسایی و اصلاح مدلهای ذهنی غلط کارکنان دانسته است.

کلمات کلیدی:

کلمات کلیدی: ساختار سازمانی، کارآفرینی سازمانی، کارکنان شاغل، شهرداری تهران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1525964>

