

عنوان مقاله:

رابطه مدیریت آموزشی با عدالت و سلامت سازمانی در مدارس

محل انتشار:

چهارمین همایش ملی پژوهش های حرفه ای در روانشناسی و مشاوره با رویکرد از نگاه معلم (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

نویسندگان:

کریم عزیزی - کارشناس ارشد مدیریت آموزشی، واحد تنکابن، دانشگاه آزاد اسلامی، تنکابن، ایران

احمدعلی محمودی - کارشناس ارشد مدیریت آموزشی، واحد ساری، دانشگاه آزاد اسلامی، ساری، ایران

سیدياسر میری - کارشناس علوم تربیتی، واحد آمل، دانشگاه پیام نور، آمل، ایران

فاطمه قنبری - کارشناس ارشد تاریخ، واحد تهران مرکز، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

امروزه سازمان ها به کارکنان اثربخش و کارآمد نیاز دارند تا بتوانند به اهداف خود در جهت رشد و توسعه همه جانبه دست یابند و به طور کلی کارایی و اثربخشی سازمان ها به کارایی و اثربخشی نیروی انسانی بویژه مدیران در آن سازمان بستگی دارد. از این رو حرکت به سمت افزایش عدالت، تعهد و رضایت در بین نیروی انسانی از وظایف اصلی سازمان ها بوده و ضروری می باشد. مدیریت آموزشی فرآیندی است اجتماعی که با به کارگیری مهارت های علمی، فنی و هنری تمامی نیروهای انسانی و مادی را سازماندهی و هماهنگ کرده و با فراهم نمودن انگیزش و رشد از طریق عدالت و سلامت سازمانی در مدارس با تامین نیازهای منطقی فردی و گروه معلمان، دانش آموزانو کارکنان به طور صرفه جویانه به هدف های تعلیم و تربیت می رسد. زمانی یک مدیر آموزشی به اهداف خود میرسد که شناخت کاملو جامعی از با عدالت و سلامت سازمانی در مدارس داشته باشد.

کلمات کلیدی:

مدیریت آموزشی، عدالت، سلامت سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1527788>

