

عنوان مقاله:

وارسی ارتباط بالندگی کارکنان با بهره وری کارکنان

محل انتشار:

چهارمین همایش ملی پژوهش های حرفه ای در روانشناسی و مشاوره با رویکرد ازنگاه معلم (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسنده:

احسان صابری نصرآباد سفلی - دانشجوی مقطع کارشناسی ارشد، رشته علوم تربیتی، گرایش آموزش و بهسازی منابع انسانی، دانشگاه محقق اردبیلی اردبیل، ایران.

خلاصه مقاله:

بدون شک مزیت استراتژیک پایدار نصیب سازمان هایی خواهد شد که بتوانند بهتر از سایرین، مهارتهایی مشتمل بر بهترین و درخشان ترین استعدادهای انسانی را جذب، پرورش و حفظ نمایند و در جهت رشد و بالندگی آنها گام بردارند. بر همین اساس در سال های اخیر مفهوم بالندگی کارکنان که نشان دهنده حد قابل توجه و تمرکز بر نیروی انسانی سازمان ها است مطرح شده است. هدف پژوهش حاضر واری ارتباط بالندگی کارکنان با بهره وری کارکنان در دانشگاه یاسوج است. روش این پژوهش از حیث هدف کاربردی و از نظر روش گردآوری اطلاعات توصیفی از نوع همبستگی است. برای گردآوری داده ها از ابزار پرسشنامه استفاده شده است؛ جهت تجزیه و تحلیل داده های پژوهش از نرم افزار اس پی اس استفاده شد؛ نتایج آزمون همبستگی پیرسون نشان داد مولفه های بالندگی کارکنان (اقدامات رهبری، مشارکت کارکنان، دسترسی سازی و آموزش کارکنان و ظرفیت یادگیری رابطه مثبت و معناداری با بهره وری کارکنان دارند؛ بنابراین مدیریت دانشگاه باید برای افزایش بهره وری کارکنان در راستای بهبود مولفه های بالندگی کارکنان تلاش و فعالیت بیشتری کنند.

کلمات کلیدی:

بالندگی، بالندگی کارکنان، بهره وری، بهره وری کارکنان، دانشگاه یاسوج

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1528401>

