

عنوان مقاله:

تاثیر استرس شغلی بر رضایت کارکنان باشگاه های ورزشی در دوران همه گیری کووید ۱۹

محل انتشار:

فصلنامه رویکردی نو در علوم تربیتی، دوره 4، شماره 4 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

محمد سعید کیانی - دانشجوی دکتری گروه مدیریت ورزشی، واحد کرمانشاه، دانشگاه آزاد اسلامی، کرمانشاه، ایران

لیلا نظری - دانشجوی دکتری مدیریت ورزشی دانشگاه کردستان، سنندج، ایران

خلاصه مقاله:

امروزه جهان در حال مقابله با بحران کرونا و تغییرات ایجاد شده توسط آن است. مطالعه حاضر با هدف بررسی تاثیر استرس و رضایت شغلی کارکنان باشگاه های ورزشی ایران در دوران پاندمی کووید ۱۹ انجام شده است. این تحقیق از نظر هدف کاربردی و از نظر شیوه گردآوری اطلاعات از نوع پیمایشی است. جامعه آماری این پژوهش تمامی کارکنان باشگاه های ورزشی است که با استفاده از جدول مورگان و روش نمونه گیری در دسترس (با توجه به محدودیت و رعایت پروتکل های بهداشتی) انتخاب شد. در نهایت تعداد ۳۰۴ پرسشنامه در تحلیل آماری استفاده شد. به منظور تجزیه و تحلیل داده های حاصل از اجرای ابزار پژوهش، از مدل معادلات ساختاری، نرم افزار پی ال اس استفاده شد. یافته ها نشان داد استرس شغلی بر رضایت شغلی اثر مثبت و معناداری دارد و همچنین نتایج حاصل نشان دهنده نیاز به مدیریت مناسب در جهت کاهش خطر ابتلا و کاهش استرس شغلی کارکنان و همچنین افزایش رضایت کارکنان است. در دوران کرونا و با انبوه مشکلات اقتصادی و بهداشتی حال حاضر و همچنین عدم توانایی پیشبینی در مورد از بین رفتن این بیماری باید هرچه سریعتر تدابیر مناسبتری را با توجه به فعالیت بازگشایی اماکن ورزشی اندیشید.

کلمات کلیدی:

استرس شغلی، رضایت شغلی، کارکنان باشگاه، ویروس کرونا، مدیریت ورزشی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1528771>

