

عنوان مقاله:

بررسی میزان تعهد شغلی و رضایت شغلی در بین مشاوران شاغل در مراکز مشاوره

محل انتشار:

هشتمین کنفرانس ملی علوم اجتماعی و روانشناسی ایران (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

علی نوری - دکترای مشاوره، عضو هیئت علمی موسسه خزر محمودآباد، ایران

پروانه شاطری امیری - دانشجوی کارشناسی ارشد مشاوره شغلی، موسسه آموزش عالی خزر محمودآباد، ایران

خلاصه مقاله:

نیروی انسانی به عنوان مهم ترین سرمایه در سازمان ها شناخته می شود که نیروی انسانی وفادار و متعهد در انجام وظایف خود بهتر از افرادی که سطح تعهد پایین تری دارند، عمل می کنند. رضایت شغلی نیز به عنوان یکی از عواملی که منجر به بهبود عملکرد افراد می-گردد حائز اهمیت است. هدف اصلی پژوهش حاضر بررسی میزان تعهد شغلی و رضایت شغلی در مشاوران شاغل در مراکز مشاوره بود. پژوهش حاضر از منظر روش پژوهش در دسته تحقیقات کاربردی و به شیوه توصیفی-پیمایشی صورت پذیرفت. تعداد نمونه آماری برابر با ۴۶ نفر بود که در مراکز مشاوره به عنوان مشاور شاغل بودند. نتایج حاکی از این است که میزان تعهد شغلی و رضایت شغلی در مشاوران شاغل در مراکز مشاوره در سطح متوسط روبه بالا بود. بین تعهد شغلی و رضایت شغلی با متغیر تحصیلات رابطه معناداری در سطح ۹۵ درصد وجود داشت. همچنین بین متغیرهای زمینه با تعهد شغلی و رضایت شغلی متغیر سن دارای بیشترین مقدار ضریب پیرسون بود و بین آنها رابطه مستقیم و متوسطی برقرار بود. همچنین نتایج آزمون پیرسون نشان داد که بین رضایت شغلی و تعهد شغلی رابطه قوی و معناداری در سطح ۹۵ درصد وجود داشت. به طور کلی می توان بیان داشت که رضایت شغلی می تواند منجر به ایجاد تعهد شغلی در افراد شود و افراد متعهد نسبت به شغل خود احساس رضایت بیشتری دارند.

کلمات کلیدی:

تعهد شغلی، رضایت شغلی، مشاوره

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1529276>

