

عنوان مقاله:

مرور نظام مند مطالعات تعارض کار- خانواده در ایران

محل انتشار:

دوفصلنامه جامعه شناسی نهادهای اجتماعی، دوره 9، شماره 19 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 25

نویسندگان:

ولی اله شمس - دانشجوی کارشناسی ارشد پژوهش علوم اجتماعی، دانشکده ی ادبیات و علوم انسانی، دانشگاه شهید بهشتی

محمد همتی - دانشجوی کارشناسی ارشد جامعه شناسی، دانشکده ی اقتصاد، مدیریت و علوم اجتماعی، دانشگاه شیراز

حلیمه عنایت - استاد بخش جامعه شناسی و برنامه ریزی اجتماعی، دانشکده ی اقتصاد، مدیریت و علوم اجتماعی، دانشگاه شیراز

خلاصه مقاله:

خانواده همانند سایر نهادهای اجتماعی ممکن است با گذشت زمان مسائل متعددی را تجربه کند. از جمله مسائل مرتبط با این نهاد که بیش از چنددهه مورد توجه محققان علوم اجتماعی قرار گرفته پدیده ی «تعارض کار- خانواده» است. با توجه به وجود پیشینه ی مناسب، هدف اصلی در پژوهش حاضر بررسی و نقد مطالعاتی است که در داخل کشور و با تمرکز بر این موضوع صورت گرفته است. بدین منظور و با اتکا بر روش مرور نظام مند تعداد ۲۰ مقاله ی علمی-پژوهشی منتشرشده در حدفصل سال های ۱۳۸۹-۱۳۹۹ از دو پایگاه معتبر داخلی برگزیده شدند. نتایج پژوهش پس از بررسی مقالات بر دو محور روش شناختی و نتیجه شناختی نشان داد که اکثر پژوهش ها بر نقش عوامل اجتماعی در سطوح خرد و میانه به عنوان عوامل اثرگذار بر این پدیده تاکید داشتند. همچنین، دیگر نتایج پژوهش نشان داد که مطالعات صورت گرفته از عدم توجه به نوع مشاغل و مکانیسم اثرگذاری آن ها، استفاده ی مکرر از شاخص های پیشین و همچنین بی توجهی آشکار به کاربرد رویکردهای ترکیبی و کیفی در بررسی این موضوع رنج می برند. با این وجود، دستیابی به برخی از مهم ترین علل و عوامل اثرگذار بر خلق و تداوم این پدیده می تواند دست اندرکاران حوزه های اشتغال و خانواده را در امر برنامه ریزی و اتخاذ سیاست های بهینه در جهت رفع این مساله یاری رساند.

کلمات کلیدی:

نهاد اجتماعی، تعارض کار- خانواده، کار، خانواده، مرور نظام مند

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1529531>

