

عنوان مقاله:

شناسایی عوامل پیشابندی و پسابندی مهاجرت سرمایه های انسانی در ورزش

محل انتشار:

دوفصلنامه مدیریت منابع انسانی در ورزش، دوره 9، شماره 2 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 24

نویسندگان:

علی شریعت نژاد - استادیار گروه مدیریت بازرگانی، دانشکده مدیریت و اقتصاد، دانشگاه لرستان، خرم آباد، ایران.

ابراهیم سوری - استادیار گروه ریاضی، دانشکده علوم پایه، دانشگاه لرستان، خرم آباد، ایران.

عبدالله ساعدی - دکتری مدیریت منابع انسانی، دانشکده مدیریت و اقتصاد، دانشگاه لرستان، خرم آباد، ایران.

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف شناسایی عوامل پیشابندی و پسابندی گریز سرمایه های انسانی در ورزش با روش دیمتلفازی انجام شد. این پژوهش در زمره تحقیقات آمیخته با رویکرد کیفی و کمی است که از نظر هدف کاربردی و از حیث روش گردآوری اطلاعات پیمایشی است. جامعه آماری پژوهش حاضر خبرگان هستند که متشکل از اساتید دانشگاه و کارشناسان وزارت ورزش و جوانان هستند که با استفاده از روش نمونه گیری گلوله برفی و براساس اصل کفایت نظری ۲۵ نفر از آن ها به عنوان نمونه پژوهش در نظر گرفته شد. ابزار گردآوری داده در بخش کیفی مصاحبه نیمه ساختار یافته است که برای بررسی روایی و پایایی آن از روایی نظری و پایایی درون کدگذار میان گذار استفاده شد. همچنین ابزار گردآوری داده در بخش کمی پرسشنامه است که روایی و پایایی آن با روش اعتبار محتوا و پایایی بازآزمون تایید شد. در این پژوهش برای تحلیل داده ها در بخش کیفی از روش کدگذاری و نرم افزار Atlas.ti و برای تحلیل کمی از روش دیمتلفازی بهره گرفته شد. نتایج پژوهش نشان می دهد که شرایط کاری و شغلی مناسب در موقعیت های کاری بعد از گریز، انتظار فرصت رشد، پیشرفت و تعالی بیشتر و حقوق و دستمزد بالاتر در موقعیت های رقیب، به عنوان عوامل پیشابندی و تضعیف جایگاه ورزش ملی و تقویت کشورهای رقیب، افول ورزش قهرمانی در عرصه جهانی و بین المللی و الگوپذیری منفی نوجوانان و نونهالان ورزشکار از مهمترین پسابندهای گریز سرمایه های انسانی در ورزش هستند.

کلمات کلیدی:

ورزش، سرمایه انسانی، سرمایه انسانی در ورزش، گریز سرمایه های انسانی در ورزش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1529570>

