

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر ابعاد کیفیت زندگی کاری و انگیزش شغلی بر توانمندسازی کارکنان

محل انتشار:

مجله مطالعات روانشناسی و علوم تربیتی، دوره 4، شماره 35 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسنده:

علی رضا نیکنام - دانشجوی کارشناسی مشاوره، دبیر کانون مشاوره و روانشناسی، دانشگاه آزاد واحد تهران جنوب، ایران کارمند شرکت گاز استان تهران

خلاصه مقاله:

هدف از انجام این پژوهش بررسی تاثیر ابعاد کیفیت زندگی کاری و انگیزش شغلی بر توانمندسازی کارکنان دفاتر پیشخوان دولت ناحیه ۶ شهر تهران بود. جامعه آماری این تحقیق شامل تعداد کل کارکنان دفاتر پیشخوان دولت ناحیه ۶ شهر تهران به تعداد ۱۲۰ نفر بود و حجم نمونه به روش سرشماری، کل جامعه ۱۲۰ نفر تعیین شد. ابزار جمع آوری داده ها پرسشنامه های استاندارد بود. به منظور تجزیه و تحلیل فرضیه ها از آزمون همبستگی پیرسون و رگرسیون چندگانه استفاده شد. تجزیه و تحلیل داده ها نشان داد که بین توانمندسازی با ابعاد کیفیت زندگی کاری یعنی فضای کلی زندگی، قانون گرایی، تامین فرصت رشد و امنیت مداوم، یکپارچگی و انسجام اجتماعی در سازمان کار، وابستگی اجتماعی زندگی کاری، محیط کاری ایمن و بهداشتی و توسعه قابلیت های انسانی رابطه معناداری وجود دارد. همچنین بین توانمندسازی با ابعاد انگیزش شغلی یعنی حقوق و دستمزد، خطی مشی محیط، ارتباط، امنیت شغلی، شرایط محیط کار، نحوه سرپرستی و نظارت، شناخت و قدردانی رابطه معناداری وجود دارد. همچنین ابعاد کیفیت زندگی کاری و ابعاد انگیزش شغلی به طور معناداری قادر به پیش بینی توانمندسازی می باشند.

کلمات کلیدی:

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1530555>

