

عنوان مقاله:

مقایسه وفاداری سازمانی معلمان بر اساس سبک رهبری مدیران مدارس آموزش و پرورش منطقه خداآفرین

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات علوم اسلامی انسانی، دوره 7، شماره 28 (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسنده:

رضا آقازاده کلیبر - کارشناسی ارشد علوم تربیتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تبریز.

خلاصه مقاله:

وفاداری کارکنان را نسبت به اهداف سازمان مسئول کرده و آنها را سوق می دهد به نحو احسن وظایف خود را در سازمان به انجام برسانند و با سازمان احساس نزدیکی و همبستگی پیدا کنند و در سازمان ماندگار باشند. هدف از پژوهش حاضر مقایسه وفاداری سازمانی معلمان بر اساس سبک رهبری مدیران مدارس منطقه آموزش و پرورش خداآفرین بوده است. روش انجام پژوهش، از نوع پیمایشی است. جامعه ی آماری مطالعه حاضر را کلیه معلمان منطقه آموزش و پرورش خداآفرین به تعداد ۵۲۰ نفر می باشد. با استفاده از جدول مورگان تعداد ۲۱۳ نفر به شیوه نمونه گیری تصادفی طبقه ای نسبی با توجه به مقطع انتخاب شدند. برای مطالعه متغیرها از پرسشنامه سبک سنج مدیریت لوتانز و پرسشنامه وفاداری سازمانی استفاده شد. جهت سنجش روایی پرسشنامه ها از نظر اساتید و جهت سنجش پایایی پرسشنامه ها از ضریب الفای کرونباخ استفاده شد. ضریب پایایی پرسشنامه ها بالای ۷/۰ بدست آمده است. یافته های تحقیق نشان داد که: وفاداری سازمانی معلمان بر اساس سبک رهبری مدیران مدارس منطقه آموزش و پرورش خداآفرین متفاوت بوده است.

کلمات کلیدی:

وفاداری سازمانی، سبک مدیریت، رابطه مداری، وظیفه مداری.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1532331>

