

عنوان مقاله:

ساخت و اعتباربخشی مدل شایستگی مدیران راهبردی سازمان بهزیستی خراسان رضوی

محل انتشار:

فصلنامه جامعه شناسی سیاسی ایران، دوره 5، شماره 9 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 23

نویسندگان:

کاظم نصیریور - مدیریت آموزشی، علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی نیشابور، نیشابور، ایران

مسلم چرابین - گروه مدیریت آموزشی، واحد نیشابور، دانشگاه آزاد اسلامی، نیشابور، ایران

احمد اکبری - گروه علوم تربیتی، واحد نیشابور، دانشگاه آزاد اسلامی، نیشابور، ایران

داود کاوه - گروه مدیریت، واحد نیشابور، دانشگاه آزاد اسلامی، نیشابور، ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر باهدف ساخت و اعتباربخشی مدل شایستگی مدیران راهبردی سازمان بهزیستی انجام گردیده است. روش پژوهش اکتشافی متوالی (کیفی- کمی) از نوع ابزارسازی و راهبرد پژوهش در بخش کیفی، تحلیل مضمون و در بخش کمی، پیمایشی لحاظ گردیده است. مشارکت کنندگان در بخش کیفی، ۱۵ نفر از اساتید دانشکده های مدیریت دولتی و منابع انسانی استان خراسان رضوی که با روش نمونه گیری هدفمند و قضاوتی انتخاب شده اند و در قسمت کمی، کارکنان شاغل در ادارات بهزیستی خراسان رضوی به تعداد ۲۹۴ نفر با روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای متناسب با حجم نواحی انتخاب شده اند. ابزار گردآوری اطلاعات در بخش کیفی مصاحبه نیمه ساختاریافته و در بخش کمی پرسشنامه محقق ساخته است. پرسشنامه پژوهش شامل ۴ مولفه اصلی و ۷۷ گویه است که بر اساس طیف لیکرت پنج درجه ای تنظیم شده است. روش تجزیه و تحلیل داده های مصاحبه روش شبکه مضامین و در بخش کمی آزمون تحلیل عاملی تأییدی با استفاده از نرم افزار Smart pls ۳ انتخاب شده است. یافته های بخش کیفی شامل ۷۷ مضمون پایه، ۲۵ مضمون سازمان دهنده و ۴ مضمون فراگیر (شایستگی های فردی، شایستگی های سازمانی، شایستگی های رهبری و شایستگی های راهبردی) بود. نتایج تحلیل عاملی تأییدی و ضرایب آلفای کرونباخ، روایی و پایایی مدل را تایید نمودند.

کلمات کلیدی:

راهبردی، مدیران راهبردی، الگوی شایستگی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1532895>

