

عنوان مقاله:

اعتبارسنجی مدل انسجام سازمانی با رویکرد عدالت سازمانی

محل انتشار:

فصلنامه جامعه شناسی سیاسی ایران، دوره 5، شماره 9 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 25

نویسندگان:

ارشاد استعدادی - دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات، تهران، ایران

مهرداد گودرزوندچگینی - هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی، رشت، ایران.

حیدر تورانی - استاد مدیریت آموزشی/پژوهشگاه مطالعات آموزش و پرورش

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش: مطالعه حاضر با هدف اعتبارسنجی مدل انسجام سازمانی با رویکرد عدالت سازمانی انجام گرفت. روش شناسی: روش تحقیق، این پژوهش از نظر هدف کاربردی و از نظر روش گردآوری داده ها توصیفی از نوع همبستگی است. جامعه آماری تحقیق حاضر شامل کلیه کارکنان سازمان سازمان پژوهش و برنامه ریزی آموزشی است که با روش تصادفی ساده و با فرمول کوکران تعداد ۱۸۷ نفر به عنوان نمونه تحقیق انتخاب گردیدند. برای جمع آوری داده های تحقیق از ابزار پرسشنامه محقق ساخته یادگیری سازمانی، رفتار سازمانی، کیفیت زندگی شغلی، انسجام سازمانی و عدالت سازمانی استفاده شد. روایی پرسشنامه با روش روایی محتوا و پایایی این ابزارها با روش ضریب آلفای کرونباخ محاسبه گردید و مشخص شد که کل پرسشنامه دارای پایایی ۸۹/۰ بود و پرسشنامه ها از لحاظ روایی و از نظر پایایی در حد مطلوب قرار داشتند. داده ها روش آمار توصیفی (شاخص های مرکزی میانگین و شاخص های پراکندگی انحراف معیار) و آمار استنباطی تحلیل مسیر (رگرسیون چندمتغیره) و با نرم افزار spss و lisrel تجزیه و تحلیل داده ها انجام گرفت. یافته ها: چهار بعد یادگیری سازمانی، رفتار سازمانی، کیفیت زندگی شغلی، عدالت سازمانی بر انسجام سازمانی تاثیر مثبت و معنادار دارد.

کلمات کلیدی:

انسجام سازمانی، عدالت سازمانی، سازمان پژوهش و برنامه ریزی آموزشی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1532938>

