

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر اقدامات مدیریت منابع انسانی سبز بر عملکرد زیست محیطی سازمان با توجه به نقش میانجی فرهنگ سازمانی سبز

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات رفتاری در مدیریت، دوره 13، شماره 29 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

بابک رضایی - دانشیار دانشکده مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران شمال. تهران. ایران

اردشیر بذرکار - استادیار دانشکده مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران شمال. تهران. ایران

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی تاثیر اقدامات مدیریت منابع انسانی سبز بر عملکرد زیست محیطی سازمان با توجه به نقش میانجی فرهنگ سازمانی سبز بود. پژوهش حاضر بر اساس هدف از نوع تحقیقات کاربردی و به لحاظ روش گردآوری و تحلیل داده ها از نوع پیمایشی- همبستگی بود. جامعه آماری این پژوهش را مدیران و کارشناسان مدیریت منابع انسانی گروه خودرو سازی سایپا به تعداد ۱۲۰ نفر تشکیل دادند. ابزار گردآوری داده ها سه پرسشنامه در رابطه با اقدامات مدیریت منابع انسانی، فرهنگ سازمانی سبز و عملکرد زیست محیطی بود. بعد از تایید روایی، پایایی پرسشنامه ها نیز با استفاده از ضریب آلفا کرونباخ به ترتیب ۰/۹۶، ۰/۹۷۵ و ۰/۹۴۴ محاسبه شد. جهت تجزیه و تحلیل داده ها از روش مدل سازی معادلات ساختاری با کمک نرم افزار اسمارت پی آل اس استفاده گردید. یافته ها نشان داد که اقدامات مدیریت منابع انسانی سبز ۵۸۲٪ درصد از تغییرات مربوط به متغیر عملکرد زیست محیطی و ۶۱۹٪ درصد از تغییرات مربوط به متغیر فرهنگ سازمانی سبز را به طور مستقیم تبیین می کنند. همچنین فرهنگ سازمانی سبز نیز ۶۵۷٪ درصد از تغییرات مربوط به متغیر عملکرد زیست محیطی را به طور مستقیم تبیین می کند.

کلمات کلیدی:

اقدامات مدیریت منابع انسانی سبز، فرهنگ سازمانی سبز، عملکرد زیست محیطی، مدل سازی معادلات ساختاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1532967>

