

عنوان مقاله:

مدیریت استراتژیک منابع انسانی و عملکرد سازمانها رویکردی خلاقانه

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی پژوهش در حسابداری، مدیریت، اقتصاد و علوم انسانی (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

آذر خدابخنده - دانشجوی دکترای تخصصی حسابداری، دانشگاه آزاد اسلامی، قزوین، ایران.

سهراب گشایشی - دانشجوی کارشناسی ارشد حسابداری مدیریت، موسسه آموزش عالی سهروردی، قزوین، ایران

یاسین زرین کلاه - دانشجوی کارشناسی ارشد حسابداری مدیریت، موسسه آموزش عالی سهروردی، قزوین، ایران

خلاصه مقاله:

هدف - علیرغم اهمیت استراتژیک رویکردها، اکثر رویکردها «تناسب درونی» یا «تناسب بیرونی» را در نظر می گیرند و نقش فضای خلاق را در نظر نمی گیرند. هدف این مقاله بررسی رابطه بین رویکردهای مدیریت استراتژیک منابع انسانی (SHRM) و عملکرد سازمانی از طریق جو خلاقانه است. طراحی / روش شناسی / رویکرد - این مقاله به سه بخش تقسیم شده است. ابتدا، این مقاله ادبیات مربوط به سازه ها را بررسی می کند. دوم، روابط بین سازه های مطرح شده در ادبیات را بررسی میکند. سوم، مرور شکافهای موجود در ادبیات را شناسایی میکند و توصیههای آتی تحقیقات برای این زمینه را توصیف میکند. یافته ها - این مطالعه می تواند به عنوان نقطه شروعی برای تحقیقات آینده در مورد رابطه بین شیوه های مدیریت استراتژیک منابع انسانی، جو خلاقانه و عملکرد سازمانی از نظر مالی، منابع انسانی و حفظ مشتری باشد. محققان و متخصصان باید رابطه بین این سه سازه را درک کنند. ایالت/ارزش این - مقاله به مدیران کمک می کند تا سیاست ها و شیوه های استراتژیک مدیریت منابع انسانی را طراحی کنند که با جو خلاقانه و عملکرد سازمانی همسو باشد. علاوه بر این، به محققان کمک می کند تا تحقیقات خود را بر روی رابطه بین رویکردهای مدیریت منابع انسانی (رویکردهای جهانی و اقتضایی)، عملکرد سازمانی و بررسی نقش جو خلار به عنوان یک میانجی برای غلبه بر محدودیت های علی آن متمرکز کنند.

کلمات کلیدی:

مدیریت استراتژیک منابع انسانی، بهترین تناسب، رویکرد اقتضایی، اقلیم خلاق، دیدگاه های مدیریت استراتژیک منابع انسانی، رویکرد جهانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1533459>

