

عنوان مقاله:

مطالعه و بررسی انگیزه مدیریتی مدیران نیروی انتظامی مطالعه موردی استان بوشهر

محل انتشار:

فصلنامه امنیت انتظامی دریایی، دوره 1، شماره 3 (سال: 1389)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسنده:

خلاصه مقاله:

عامل هر حرکت و کوششی انگیزه است که می تواند درونی یا بیرونی باشد. در پژوهش حاضر سعی شده است به مطالعه و بررسی انگیزه مدیریتی مدیران نیروی انتظامی بوشهر پرداخته شود. به منظور دستیابی به این هدف، از پرسشنامه‌های برای بررسی هفت مقوله در زمینه شناخت میزان انگیزه مدیران نیروی انتظامی استفاده شده که میزان پایایی این پرسشنامه، ۷۵ درصد بوده و می توان گفت در مجموع از پایایی پذیرفتنی و مناسبی برخوردار است. لازم به ذکر است که در این پژوهش از پرسشنامه استاندارد مینر، استفاده شده است. همچنین فرضیه‌هایی در خصوص ارتباط انگیزه با عوامل مختلف طراحی گردید و با استفاده از تحلیل واریانس مورد آزمون قرار گرفت. اطلاعات مورد نیاز با استفاده از پرسشنامه گردآوری شد. نتایج حاصل از پژوهش، حاکی از آن است که افراد با تحصیلات، تجربه، درجه و درآمد متفاوت، انگیزه های مدیریتی متفاوتی دارند. همچنین از دیگر نتایج پژوهش این است که میزان رضایت شغلی افراد در انگیزه مدیریتی آنان تاثیری ندارد.

کلمات کلیدی:

انگیزه مدیریتی، پرسشنامه استاندارد مینر، نیروی انتظامی، بوشهر

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1533724>

