

عنوان مقاله:

پیش بینی کیفیت زندگی کاری کارکنان پلیس زن براساس تعارض کار-خانواده و تعهد سازمانی (مطالعه موردی کارکنان زن فرماندهی انتظامی استان بوشهر)

محل انتشار:

فصلنامه امنیت انتظامی دریایی، دوره 9، شماره 33 (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

فریده السادات حسینی

لیلا انبارکی

آزاده کریمی

خلاصه مقاله:

زمینه و هدف: هدف پژوهش حاضر پیش بینی کیفیت زندگی کاری کارکنان پلیس زن براساس تعارض کار-خانواده و تعهد سازمانی بود. جامعه پژوهش شامل همه کارکنان زن متاهل فرماندهی انتظامی استان بوشهر است که در سال ۹۵ مشغول کار بودند. تعداد ۱۲۸ نفر کارکنان زن متاهل به روش تصادفی خوشه ای چند مرحله ای در پژوهش شرکت داده شدند. روش: نوع پژوهش توصیفی - همبستگی و ابزارهای پژوهش شامل پرسشنامه های کیفیت زندگی کاری (والتون، ۱۹۷۳)، تعارض کار خانواده (رستگارخالد، ۱۳۸۵) و تعهد سازمانی (آلن و می یر، ۱۹۹۰) بودند. داده های پژوهش با استفاده از ضریب همبستگی پیرسون و تحلیل رگرسیون گام به گام مورد تحلیل قرار گرفت. یافته ها و نتیجه گیری: نتایج تحلیل نشان داد که بین مولفه های تعارض کار-خانواده و تعهد سازمانی با ابعاد کیفیت زندگی کاری، رابطه معنی داری وجود دارد. مولفه های تعارض کار خانواده (تداخل نقش کاری با نقش خانوادگی، خرده مقیاس تداخل نقش خانوادگی با نقش کاری، اضافه بار نقش خانوادگی و اضافه بار نقش کاری) با ابعاد کیفیت زندگی کاری، همبستگی منفی و معنی دار نشان دادند ($P \leq 0.05$). بین مولفه های تعهد سازمانی (تعهد عاطفی، مستمر و هنجاری) و ابعاد کیفیت زندگی کاری، رابطه مثبت و معنی داری وجود داشت ($P \leq 0.05$). علاوه براین، تحلیل رگرسیون گام به گام نشان داد که «تداخل نقش کاری با نقش خانوادگی» به همراه «تعهد هنجاری» و «تداخل نقش خانوادگی با نقش کاری» قادر به پیش بینی نمره کلی کیفیت زندگی کاری بودند ($P \leq 0.05$). بنابراین پژوهش حاضر نشان داد مولفه های تعارض کار خانواده و تعهد سازمانی، پیش بینی کننده ابعاد کیفیت زندگی کاری هستند.

کلمات کلیدی:

کیفیت زندگی کاری، تعارض کار با خانواده، تعارض خانواده باکار، تعهد سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1533749>

