

عنوان مقاله:

بررسی رابطه سبک رهبری مدیران و عملکرد سازمانی کارکنان

محل انتشار:

فصلنامه امنیت انتظامی دریایی، دوره 3، شماره 9 (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 142

نویسندگان:

مسعود حراقی

مریم حراقی

نعیما مقاتلی

خلاصه مقاله:

سبک یا رفتار رهبری عبارت است از تکنیک های مورد استفاده مدیران سازمان جهت اعمال نفوذ و هدایت فعالیت های کارکنان سازمان. بنابراین نمی توان نقش سبک رهبری اتخاذ شده توسط مدیران را بر عملکرد سازمانی کارکنان و مولفه های آن نادیده گرفت. هدف اصلی از این پژوهش، بررسی رابطه بین سبک رهبری مدیران و عملکرد سازمانی کارکنان است. در واقع محقق در این پژوهش به دنبال پاسخ به این پرسش است که چه رابطه ای بین سبک رهبری و مولفه های عملکرد سازمانی وجود دارد. روش پژوهش فعلی از نظر هدف، «کاربردی» و از نقطه نظر اجرا، «توصیفی-پیمایشی» است. در این پژوهش ۲۵ نفر از مدیران و ۱۰۸ نفر از کارکنان شرکت کشتیرانی مورد مطالعه قرار گرفتند. ابزار جمع آوری داده های پژوهش، پرسشنامه می باشد. برای انتخاب نمونه از فرمول کوکوران استفاده شده است و شیوه نمونه گیری در هر دو جامعه آماری به صورت تصادفی است. نتایج پژوهش نشان داد که بین سبک های رهبری مدیریت و عملکرد کلی کارکنان سازمان ارتباط مثبت و مستقیم وجود دارد. علاوه بر این، رابطه بین مولفه های عملکرد سازمانی و سبک رهبری مدیران نیز مورد سنجش قرار گرفت و نتایج نشان دادند که بین تمام مولفه های عملکرد سازمانی و سبک رهبری ارتباط وجود دارد. اما ارتباط بین شش مولفه عملکردی با سبک رهبری مثبت و مستقیم و تنها مولفه "اعتبار عملکردی" دارای رابطه منفی با سبک رهبری می باشد. بنابراین پیشنهاد می شود که مدیران سبک رهبری را انتخاب نمایند که منجر به بهبود عملکرد کارکنان، دستیابی به عملکرد بهینه و در نهایت رضایت ذی نفعان گردد.

کلمات کلیدی:

سبک رهبری، عملکرد، مدل سنجش عملکرد اچپو، مدل فیدلر

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1533812>

