

## عنوان مقاله:

مبانی رفتار فردی در سازمان

## محل انتشار:

فصلنامه پژوهش های کاربردی در مدیریت و حسابداری، دوره 6، شماره 21 (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

## نویسنده:

سیدطاها دارآفرین - دکتری تخصصی مدیریت دولتی- گرایش تصمیم گیری و خط مشی گذاری دانشگاه تهران

## خلاصه مقاله:

در این مقاله مباحث انگیزش، ارزش ها و نگرشها، شخصیت، ادراک، احساس، استرس، هوش و یادگیری مورد بررسی قرار می گیرند. انتخاب این مباحث بیشتر شامل رفتار فردی می شوند که به دلیل اینکه، وجود جمع و گروه علت وجودی آنها نیست و اینکه همه این فرآیندها و ویژگیها از جمع تاثیر می پذیرند، ولی روش شناسی مطالعه آنها فردی است. یعنی فرد در جمع مورد مطالعه قرار می گیرد، بر خلاف رفتار جمعی که در آن تاکید بر جمع متشکل از افراد است. در رفتار فردی تاکید بر فرد(فرد داخل جمع نه فرد منزوی و تنها) است. هرچند که انگیزش فرد تحت تاثیر محیط است ولی فرد تنها نیز انگیزه انجام کارهایی را دارد، او می تواند به تنهایی محرکات محیطی را ادراک کند. در ادامه به عواملی که ادراک او را تحت تاثیر قرار می دهند و شکل گیری شخصیت و احساسات و ارزشها و نگرشهای، یادگیری فرد در محیط شکل می گیرد ولی در بیشتر موارد فرد محور اصلی مطالعه و عامل نهایی می باشد

## کلمات کلیدی:

رفتار سازمانی، رفتار فردی، نگرش، شخصیت، ادراک و یادگیری.

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1533864>

