

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر عملکرد مدیریت منابع انسانی و مدیریت دانش بر نوآوری با نقش میانجی خلاقیت در بانک سپه

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مدیریت و مهندسی صنایع در عصر نوین (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

ایمان خسروی - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی گرایش طراحی سازمان های دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکز

ثریا حاصلو - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی گرایش بودجه و مالیه عمومی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکز

خلاصه مقاله:

امروزه با شکل گیری محیط های پیچیده رقابتی، تنها سازمان هایی می توانند به فعالیت خود ادامه دهند که عملکرد خود را در قابلیت های مهم سازمانی همچون نوآوری تقویت کنند انجام فعالیت های نوآورانه، منبعی پایان ناپذیر برای مزیت رقابتی فراهم می کند. بنابراین با توجه به اهمیت این موضوع در پژوهش حاضر به بررسی تاثیر عملکرد مدیریت منابع انسانی و مدیریت دانش بر نوآوری با نقش میانجی خلاقیت در بانک سپه پرداخته شده است. روش پژوهش توصیفی پیمایشی است. از پرسشنامه استاندارد برای جمع آوری داده های پژوهش استفاده شد. پرسشنامه در بین ۱۵۰ نفر از کارکنان بانک سپه توزیع گردید و با استفاده از نرم افزارهای آماری SPSS و Smart PLS داده ها تحلیل شد. نتایج نشان می دهد عملکرد مدیریت منابع انسانی و مدیریت دانش بر نوآوری با نقش میانجی خلاقیت در بانک سپه تاثیر مثبت و معنی داری دارد.

کلمات کلیدی:

عملکرد مدیریت منابع انسانی - مدیریت دانش - نوآوری - خلاقیت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1534533>

