

عنوان مقاله:

حسابداری منابع انسانی: ابزار مدیریت پیشرفته

محل انتشار:

همایش منطقه ای مباحث نوین در حسابداری (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسنده:

الهام ایوبی - عضو هیات علمی گروه حسابداری آموزشکده فنی و حرفه ای سماء، دانشگاه آزاد ا

خلاصه مقاله:

در این مقاله در مورد تعیین ارزش منابع انسانی در سازمان ها بحث می شود یکی از دقیقترین روشهای تعیین ارزش مزبور حسابداری منابع انسانی است حسابداری منابع انسانی کاربرد مفاهیم و روشهای حسابداری در محدوده مدیریت نیروی انسانی است مباحث جدید مدیریتی در موضوع منابع انسانی و راه کارهای ارزیابی این منابع در دهه های اخیر اهمیت ویژه ای یافته است این منابع از یکسو بخشی از منابع لایزال سازمان ها تلقی می شوند و از سوی دیگر کم توجهی به آنان کلیه منابع سازمان را تحت تاثیر قرار خواهد داد در واقع امروزه تردیدی نیست که باید منابع نیروی انسانی نیز قیمت گذاری شده و به عنوان بخشی از دارایی های شرکت ها در ترازنامه انعکاس باید حسابداری منابع انسانی دارای دو رویکرد مبتنی بر هزینه و ارزش است روشهای مختلفی برای ارزیابی ارزش منابع انسانی در هر دو رویکرد ارائه شده که در این میان مدل لو و شوارتز کاربرد بیشتری یافته است به این دلیل که مدل مزبور محدودیت هایی نیز دارد مدل پیشنهادی توسط تیواری محقق هندی ارائه شده و در نهایت به این مساله توجه شده که وظیفه اصلی حسابداری منابع انسانی تقویت و حمایت از مدیریت و توسعه منابع انسانی است و به مدیریت در ایجاد سازمانی پیشرفته سالم به دور از تبعیض و محیطی آکنده از برابری و سرشار از خلاقیت و پیشرفت به سوی تکامل کمک می کند.

کلمات کلیدی:

ارزش منابع انسانی، حسابداری منابع انسانی، مدل لو و شوارتز، مدل پیشنهادی تیواری، رویکردهای حسابداری منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/153510>

