

عنوان مقاله:

پیشایندهای راهبردی شکوفایی کارکنان در سازمان

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات مدیریت راهبردی، دوره 13، شماره 50 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

عباسعلی رستگار - گروه مدیریت بازرگانی، دانشکده اقتصاد، مدیریت و علوم اداری، دانشگاه سمنان، سمنان، ایران

سجاد علیکرمی - گروه مدیریت بازرگانی، دانشکده اقتصاد، مدیریت و علوم اداری، دانشگاه سمنان، سمنان، ایران

اقبال جبیری - گروه مدیریت بازرگانی، دانشکده مدیریت، اقتصاد و علوم اداری، دانشگاه سمنان، سمنان، ایران

خلاصه مقاله:

راهبردهای شکوفایی درمحل کار برای حفظ سرمایه های انسانی، به کارگیری ظرفیت های نهفته آنان و ارتقای عملکرد فردی و سازمانی مهم هستند. پژوهشگران سعی بر شناسایی عواملی دارند تا بتوانند زمینه شکوفایی کارکنان در سازمان ها را فراهم آورند. هدف از پژوهش حاضر بررسی پیشایندهای موثر بر شکوفایی کارکنان در محل کار است. پژوهش حاضر به روش توصیفی- همبستگی انجام شده و نمونه آماری پژوهش ۱۸۰ نفر از کارکنان اداره کل امورمالیاتی استان سمنان است که به روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شدند. برای جمع آوری داده ها از پرسش نامه و برای تحلیل آنان از رگرسیون گام به گام استفاده شد. نتایج تحلیل رگرسیون در مدل نهایی نشان می - دهد که متغیرهای استقلال شغلی، اعتماد سازمانی، حمایت سازمانی ادراک شده، مدنیت درمحیط کار و شخصیت کنش گر پیش بینی کننده های معناداری برای رشد درمحل کار هستند. براساس نتایج پژوهش می توان بیان نمود که حمایت و اعتماد به کارکنان در کنار استقلال عمل دادن به آنان توأم با روابط محترمانه و مودبانه کارکنان با یکدیگر و تقویت روحیه ایده پردازی و نوآوری در آنان می تواند موجب شکوفاشدن کارکنان شود.

کلمات کلیدی:

شکوفایی در محل کار، حمایت سازمانی ادراک شده، استقلال شغلی، مدنیت در محیط کار و شخصیت کنشگر

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1536554>

