

عنوان مقاله:

تجارب مدیران پرستاری از عوامل موثر بر انگیزش شغلی: یک مطالعه کیفی

محل انتشار:

نشریه آموزش پرستاری، دوره 11، شماره 3 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

زهره فرج زاده - *birjand medical science university*

احمد نصیری - *birjand medical science university*

خلاصه مقاله:

مقدمه: انگیزش یک فرایند پیچیده از عوامل فردی، سازمانی و اجتماعی است و عملکرد کارکنان سازمان تابعی از توانایی و انگیزش آنان است. شناخت و تجزیه و تحلیل عوامل انگیزشی از اهمیت زیادی برخوردار می باشد. این مطالعه باهدف تبیین تجربیات مدیران پرستاری از عوامل موثر بر انگیزش شغلی انجام شد. روش کار: این مطالعه که از نوع تحلیل محتوای قراردادی است، با انجام مصاحبه های عمیق و نیمه ساختاری با مدیران پرستاری بیمارستان های تابعه دانشگاه علوم پزشکی بیرجند انجام شد. اظهارات مشارکت کنندگان با رضایت آنان توسط ضبط صوت، ضبط و سپس کلمه به کلمه دست نویس شد. تعداد مشارکت کنندگان بسته به اشباع داده ها ۸ نفر بود و اشباع زمانی حاصل شد که اطلاعات جدیدی در حین تحلیل و کدگذاری داده ها حاصل نشد. تجزیه و تحلیل داده ها، همزمان با جمع آوری اطلاعات و با استفاده از روش آنالیز محتوی و با روش گراینهیم انجام گردید. یافته ها: از تحلیل محتوا درخصوص تجربیات مدیران پرستاری از عوامل موثر بر انگیزش شغلی ۵ طبقه شامل عوامل خود انگیزشی فردی، توانمندیهای حرفه ای انگیزشی، حمایت های انگیزشی، عوامل انگیزشی سازمانی و عوامل انگیزشی مالی و ۱۰ زیر طبقه شامل ابعاد شخصیتی انگیزشی، برانگیزاننده های اخلاق، صلاحیت حرفه ای، توانایی عملکردی، حمایت انگیزشی محیط کار، حمایت انگیزشی خانواده، ساختارهای مدیریتی، نظام تشویق و تنبیه سازمان، دریافت حقوق متناسب و پاداش استخراج گردید. نتیجه گیری: با توجه به نتایج این پژوهش مدیران پرستاری با اهمیت دادن بیشتر به عوامل انگیزش درونی می توانند گامی در جهت حفظ و ارتقاء انگیزش شغلی پرستاران برداشته و موجب ارتقاء کیفیت ارائه مراقبت های پرستاری و راهکارهای مفید و سازنده در جهت پیشرفت سازمانهای بهداشتی درمانی که نقش اساسی در سلامت جامعه ایفاء می کنند، گردند. کلید واژه ها: تجربیات مدیران، پرستار، انگیزش شغلی، تحلیل محتوا، مطالعه کیفی

کلمات کلیدی:

Managers' Experiences, Nursing, Job Motivation, Content Analysis, Qualitative Study

تجارب مدیران، پرستار، انگیزش شغلی، تحلیل محتوا، مطالعه کیفی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1536612>

