

عنوان مقاله:

شناسایی و سطح بندی شاخص های موثر بر سیستم های اطلاعات مدیریت منابع انسانی در سازمانهای دولتی با رویکرد مدلسازی ساختاری تفسیری

محل انتشار:

هشتمین کنفرانس بین المللی تحقیقات بین رشته ای در مدیریت، حسابداری و اقتصاد در ایران (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 25

نویسنده:

محمدعیسی رحمانی گسکره ئی - کارشناسی ارشد مدیریت منابع انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد رشت ایران

خلاصه مقاله:

هدف: سیستم های اطلاعاتی با نفوذ بر سازمان ها تاثیرات شگرفی در فرآیندهای سازمانی ایجاد کرده اند که یکی از مهم ترین این فرآیندها، فرایند منابع انسانی سازمان ها است. در این راستا هدف اصلی این پژوهش طراحی مدلی چند سطحی از شاخص های موثر بر سیستم های اطلاعات مدیریت منابع انسانی در سازمان های دولتی با رویکرد مدلسازی ساختاری تفسیری است. روش پژوهش: این پژوهش براساس هدف از نوع کاربردی و برحسب ماهیت و روش انجام کار از نوع توصیفی است. جامعه آماری پژوهش اساتید و دانشجویان دکترای رشته ی مدیریت منابع انسانی هستند که تعداد ۱۹ نفر به عنوان پاسخ دهندگان در نظر گرفته شده اند. ابزار گردآوری داده ها در این پژوهش نیز پرسشنامه است که معیارهای مورد مطالعه در پرسشنامه از طریق پیشنه کاوی و مطالعه چارچوب نظری شناسایی شد. تعداد ۱۹ شاخص با توجه به پیشینه ی نظری و ادبیات پژوهش شناسایی گردید و با طراحی پرسشنامه از طریق این شاخص در نهایت به سطح بندی پرداخته شده است. در این پژوهش از نرم افزار ISM Solver برای تجزیه و تحلیل بخش مدلسازی ساختاری تفسیری استفاده شده است. یافته ها: در این گام از پژوهش برای شناسایی مولفه ها سطح بندی مولفه ها از رویکرد ساختاری تفسیری استفاده شده است. هجده معیارنهایی با استفاده از این روش در سه بخش، سطح بندی شدند. با توجه به تحلیل نهایی این بخش از هجده شاخص، یازده شاخص در سطح اول، چهار شاخص در سطح دوم و سه شاخص در سطح سوم قرار گرفته است. نتیجه گیری: شاخص های موثر در سه سطح، طبقه بندی شده اند که پیشنهاد می شود مدیران سازمان های دولتی با توجه به اولویت مدل، به هر کدام از این شاخص ها توجه ویژه ای نمایند.

کلمات کلیدی:

سیستم های اطلاعاتی، مدیریت منابع انسانی، مدلسازی ساختاری تفسیری، سازمان های دولتی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1537360>

