

عنوان مقاله:

تاملی بر رابطه توسعه منابع انسانی با مدیریت منابع انسانی در جهت اثربخشی آموزش عالی

محل انتشار:

نهمین کنفرانس ملی آموزش و توسعه سرمایه انسانی (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 23

نویسندگان:

کوروش فتحی واجارگاه - استاد تمام و عضو هیئت علمی دانشگاه شهید بهشتی تهران

حمید خسروی - دانشجوی دکتری آموزش عالی دانشگاه شهید بهشتی تهران

مهدی قادری نجف آبادی - دانشجوی دکتری آموزش عالی دانشگاه شهید بهشتی تهران

خلاصه مقاله:

هدف از این مطالعه، بررسی ارتباط توسعه منابع انسانی با مدیریت منابع انسانی در جهت اثربخشی در آموزش عالی است. روش پژوهشی استفاده شده روش کتابخانه ای می باشد. در این پژوهش، ابتدا حوزه های این استاندارد را که شبیه مباحث توسعه منابع انسانی است را مشخص خواهیم کرد و در ادامه به بیان اینکه چرا استفاده از این حوزه می تواند در دانشگاه ها مهم و کلیدی باشد پرداخته می شود و در انحنای آن به بررسی ماهیت و اینکه چگونه می توانیم از این تعامل در جهت ارتقا سیستم آموزش عالی گام برداریم بحث خواهد شد. یافته های پژوهش نشان می دهد که حوزه های توسعه منابع انسانی وجه اشتراک ها و تفاوت هایی با مباحث مدیریت منابع انسانی دارد. می توان گفت که اهمیت آموزش و توسعه از طریق دستیابی به رضایت شغلی و افزایش انگیزه در اعضای هیئت علمی دانشگاهی که عمده ترین نیروهای تاثیر گذار در جریان سیستم آموزش عالی می باشند قابل مشاهده می باشد و همچنین در انحنای آموزش و توسعه در جهت مدیریت منابع انسانی تلاش می شود تا از طریق تجدید و غنی سازی دانش و مهارت های مورد نیاز و افزایش توانایی اتخاذ فن آوری های جدید و روش های اتخاذ انعطاف پذیر برای تمامی کارکنان دانشگاهی بخصوص اعضای هیئت علمی در ارتقا بخشی، بهبود بخشی و افزایش بهره وری در مسیر آموزش و پژوهش شود تا این ارتقا بتواند دانشگاه را به مسیر تعالی رهنمون سازد.

کلمات کلیدی:

توسعه منابع انسانی، مدیریت منابع انسانی، آموزش عالی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1537423>

