

عنوان مقاله:

نقدی بر برنامه ملی "آموزش و تربیت مدیران آینده دستگاه های اجرایی": جای خالی اشتراک دانش در کلان ترین برنامه جانشین پروری دولت

محل انتشار:

نهمین کنفرانس ملی آموزش و توسعه سرمایه انسانی (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

مهشید قریب پور - دکتری مدیریت منابع انسانی، دانشگاه فردوسی مشهد

محمدیونس حقانی - کارشناس ارشد مدیریت شهری دانشگاه تهران؛ شهردار چابهار

خلاصه مقاله:

فقدان نیروهای شایسته در مشاغل حساس و کلیدی مانند مشاغل مدیریتی می تواند در روند حرکت یک سازمان به سوی اهداف و موفقیت آن مشکل جدی ایجاد نماید. این امر زمینه ساز توجه سازمان های دولتی به برنامه های جانشین پروری شده است. دولت برای حل این مساله، با تصویب و ابلاغ برنامه "آموزش و تربیت مدیران آینده دستگاه های اجرایی" تلاش دارد تا شایستگی های عمومی را در مدیران حرفه ای سازمان های دولتی ارزیابی کرده و سپس نسبت به بهبود آن شایستگی ها از طریق آموزش همت گمارد. در بین شایستگی های عمومی شناسایی شده در این برنامه جای خالی "توانمندی و تمایل مدیر به اشتراک دانش" به عنوان یکی از مهمترین شایستگی های مدیران امروز و نیز به عنوان قلب تپنده و پیش برنده برنامه های جانشین پروری احساس می شود. این تحقیق با بررسی برنامه "آموزش و تربیت مدیران آینده دستگاه های اجرایی" از یک سو و نیز بررسی نقش اشتراک دانش در برنامه های جانشینی از سوی دیگر، به دنبال آن است تا با نقد برنامه "آموزش و تربیت مدیران آینده دستگاه های اجرایی"، پیشنهاد نماید تا شایستگی "توان و تمایل اشتراک دانش" در جمع شایستگی های عمومی فعلی مدیران حرفه ای برای ارزیابی و آموزش قرار گیرد.

کلمات کلیدی:

آموزش و تربیت مدیران آینده، دستگاه های اجرایی، جانشین پروری، مدیریت دانش، تسهیم دانش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1537438>

