

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر عوامل اشتراك گذارى دانش در تعيين اندازه تيم هاى چابك

## محل انتشار:

هشتمين كنفرانس بين المللى مهندسى صنايع و سيستم ها (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسندگان:

هانیه وحیدچیرانی - دانشگاه صنعتی شریف

مسلم حبیبی - دانشگاه صنعتی شریف

## خلاصه مقاله:

امروزه دانش مهم ترین منبع در توسعه نرم افزار است. موفقیت توسعه نرم افزار به تبادل دانش بین توسعه دهندگان نرم افزار که در تیم های چابک مختلفی کار می کنند متکی است. هدف از این پژوهش تعیین اندازه تیم های چابک با توجه به عوامل اشتراك گذارى دانش است. استخراج عوامل اشتراك گذارى دانش بین تیم هاى کارى با جستجو در مقالات صورت گرفته است؛ سپس تمامی این عوامل که در پنج دسته اصلی فردی، سازمانی، فناوری، فرهنگی و جغرافیایی طبقه بندی شده اند، با توجه به شرایط کارى موجود در کشور ایران، بررسی و جدا شدو در نهایت با ارزیابی متخصصین فعال در این حوزه عوامل مهم شناسایی شد. با توجه به تعداد نفرات موجود در هر تیم، طبقه بندی تیم های مورد بررسی به سه دسته ی کوچک ( ۲ تا ۵ نفر)، متوسط ( ۶ تا ۹ نفر) و بزرگ ( ۱۰ تا ۱۴ نفر) انجام شده است. به منظور دستیابی به اندازه ی مناسب تیم چابک، پرسشنامه ای تهیه و توزیع شده است. داده های حاصل از این پرسشنامه از دو روش تصمیم گیری AHP، COCOSO مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفته است. نتایج بدست آمده از این دو روش با یکدیگر مقایسه شده است و در نهایت، نتیجه ی اصلی حاصل از این پژوهش با توجه به عوامل در نظر گرفته شده نشان داد که همکاری در تیم های بزرگ باعث سهولت در اشتراك گذارى دانش بین افراد ویا تیم ها می گردد. همچنین قابل ذکر است که نتایج این کار در تمامی گستره رو به افزایش فضای چابکی در شرکت های ایران قابل استفاده هست.

## کلمات کلیدی:

اندازه تیم های چابک، اشتراك گذارى دانش، مدیریت پروژه چابک، تیم های چابک، تیم های توسعه نرم افزار.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1537517>

